



日本人経営者・管理者対象

事例・判例から学ぶ

タイ労働関連法セミナー

タイでは経済状況の悪化や製造過程の自動化、製造拠点の移転などによる不当解雇を訴える労働裁判件数が年々増加傾向にあります。労働法の中心となる“労働基準法”では労働条件について細かく制定されており、基本をしっかりと理解していないと大きなトラブルを引き起こす原因となります。

本セミナーでは、日・タイの労働法の差異を抑えて、トラブルのない職場を目指すとともに、トラブルの事前回避、もしもの時の解決法を事例・判例とともに解説します。

実務問題に対処できる正しい基礎知識を身に付け、雇用者と従業員のより良い関係を築くために、受講したその日から役立つことを到達点としています。

2026～2027年度の日程 時間 9:00 - 16:30 受付開始 8:15

- ① 2026年 7月 10日(金)
- ② 2026年 11月 6日(金)
- ③ 2027年 2月 19日(金)



会場：泰日経済技術振興協会 パタナカーン 18
Technology Promotion Association (Thailand-Japan)
Pattanakarn 18

Google Maps

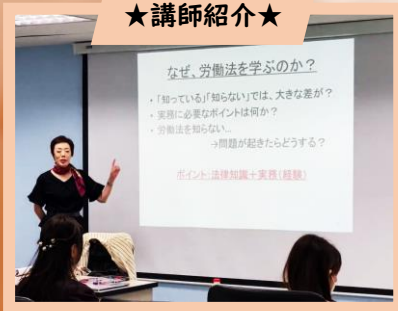


★講義内容★

イントロダクション 日本-タイ労働法の違い

1. 労働者保護法の基礎「就業規則」
 - タイ国労働法の位置づけと概要
 - 就業規則の必要記載8項目
 - 労働者保護法と就業規則の関係
 - ケーススタディ(事例・判例)
2. 労使間の契約書と労使紛争
 - 労使間の契約書と必須項目
 - 契約書の注意点
 - 契約不備が原因として起こる紛争
 - 労災(日本とタイの差異)
 - 調停と訴訟
 - ケーススタディ(事例・判例)
3. 雇用終了【解雇】について
 - 雇用終了の類型と整理解雇の考え(日本とタイの差異)
 - 解雇手続きの手順
 - 無給休暇から人員削減の実務手続きなど
 - ケーススタディ(事例・判例)

★講師紹介★



前田 千文

アベノ印刷(株)

TJ Prannarai Recruitment Co., Ltd.

代表取締役

タイで2001年の起業以来、専門知識(主に法律関連)に特化した翻訳・出版、通訳者派遣業務に携わる。お客様の依頼を通じて多くの労務問題を知り、必要な知識として日本の法律学を学び修士号を取得。在タイ20年以上のタイ現場での経験を生かし、現在はタイ日系企業向けに労務関連アドバイザーとして活躍中。

インハウス研修(社内研修)も承っております!

★受講料★

TPA会員：5,400 + VAT 7% 378 = 5,778 THB

一般：6,200 + VAT 7% 434 = 6,634 THB

*上記料金には教材費(タイ労働三法 日・タイ対訳)が含まれております。

*タイでは教育研修費は法人所得税申告の際、受講費の2倍(200%)が損金として計上可能です。

★お申し込み・お問い合わせ★

泰日経済技術振興協会 セミナー・研修部

(日本語) 笹嶋 Tel. 02-717-3000-29 内線 754

(タイ語) Warisara Tel. 02-717-3000-29 内線 790/791

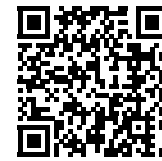
E-mail: japanese.course@tpa.or.th

お申し込みはこちらから↓



กฎหมายแรงงานที่ผู้บริหารชาวญี่ปุ่นควรทราบ

Thai Labor Law for Japanese Executive



วันที่จัด วันศุกร์ที่ 10 กรกฎาคม 2569

สมาชิก 5,400 + 378 (VAT 7%) = 5,778 บาท

เวลา 09:00 – 16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08:45 น.) รับประทานอาหาร 20 ท่าน

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

สถานที่ สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซ.พัฒนาการ 18

บุคคลทั่วไป 6,200 + 434 (VAT 7%) = 6,634 บาท

บางครั้งผู้บริหารชาวญี่ปุ่นก็ไม่สามารถเข้าใจกฎหมายแรงงานไทยได้อย่างถูกต้อง อาจเนื่องจากการแปลที่ผิดพลาด หรือการเข้าใจความหมายผิดทั้งคำพูด และคำเขียน ซึ่งไม่ได้มีการอธิบายไว้อย่างชัดเจน

หลักสูตร กฎหมายแรงงานที่ผู้บริหารชาวญี่ปุ่นควรทราบ นี้จะมีการอบรมทั้งหมด 3 ส่วน โดยที่ผู้บริหารชาวญี่ปุ่นจะได้เรียนรู้ เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานไทยในเชิงลึก เกี่ยวกับการลงงานกับการบรรยายเป็นภาษาญี่ปุ่น โดยผู้บรรยายชาวญี่ปุ่น ผู้เข้าอบรมสามารถเรียนรู้จากกรณีศึกษาของบริษัทต่าง ๆ รวมทั้งกรณีศึกษาต่าง ๆ ที่อยู่ในชั้นศาล

หลักสูตรนี้จะช่วยให้ผู้บริหารชาวญี่ปุ่นเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานไทยในกรณีเลิกจ้างได้มากขึ้น ลดปัญหาการไม่เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานไทยและการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างไม่ถูกต้อง

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

บทนำ: ความแตกต่างระหว่างกฎหมายแรงงานไทยกับญี่ปุ่น

- พื้นฐานของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน
“ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน”
 - ภาพรวมของกฎหมายแรงงานไทย
 - 8 รายการที่จำเป็นในระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
 - ความสัมพันธ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานและระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
 - กรณีศึกษา
- สัญญาจ้างและข้อพิพาทระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง
 - สัญญาจ้างและรายการที่จำเป็น
 - ข้อควรระวังในสัญญา
 - ข้อพิพาทที่เกิดจากข้อบกพร่องในสัญญา
 - อุบัติเหตุจากการทำงาน
(ความแตกต่างระหว่างไทยกับญี่ปุ่น)
 - การไกล่เกลี่ยและการดำเนินคดี
 - กรณีศึกษา
- การเลิกจ้าง (การไล่ออก)
 - แนวคิดและประเภทของการเลิกจ้าง
(ความแตกต่างระหว่างไทยกับญี่ปุ่น)
 - ขั้นตอนการเลิกจ้าง
ตั้งแต่การลงงานโดยไม่รับค่าจ้างไปจนถึงแนวปฏิบัติในการลดจำนวนพนักงาน
 - กรณีศึกษา



ค่าอบรมสัมมนารวมค่าหนังสือ
“รวมกฎหมายแรงงาน ฉบับปรับปรุง 2566”
มูลค่า 1,900 บาทแล้ว

วิทยากร

MS. CHIFUMI MAEDA

กรรมการผู้จัดการ

TJ Prannarai Recruitment Co., Ltd.

Abeno Printing Co., Ltd.