



เทคนิคการโค้ชเพื่อการเปลี่ยนแปลงในยุค New Normal (Online)

Coaching Technique for Change in new Normal



“โค้ชคือเพื่อนชวนคิดไม่ใช่เพื่อนช่วยคิด”

วันที่จัด รุ่น 1 วันจันทร์ที่ 17 มกราคม 2565

เวลา 09:00 – 12:00 น. (รวม 3 ชั่วโมง) รับจำนวน 10 ท่าน

Online ผ่านโปรแกรม ZOOM



สมาชิก 1,500 + VAT 7% 105 = 1,605 บาท

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

บุคคลทั่วไป :1,800 + VAT 7% 126= 1,926 บาท

การโค้ช (Coaching) มีความแตกต่างกับการสอนงานแบบ OJT : On the Job Training โดยที่ **การโค้ชซึ่งจะมุ่งเน้นที่การเปลี่ยนแปลงด้านกรอบความคิด พฤติกรรม ของโค้ช(ลูกน้อง)** เป็นสำคัญ โดยทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงแล้วนำความรู้ ความสามารถที่มีอยู่แล้วออกมาปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายตามที่ต้องการ **ต่างกับ การสอนงานแบบ OJT มุ่งเน้นที่เนื้อหาของการเพียงอย่างเดียว** เพื่อให้ลูกน้องฟังแล้วนำไปปฏิบัติ

ดังนั้น การพัฒนาให้หัวหน้ามีความสามารถในการโค้ช (Coaching) โดยสวมบทบาทของการเป็นโค้ช (Coach) ย่อมเป็นปัจจัยที่สำคัญที่จะทำให้ลูกน้องเกิดการเปลี่ยนแปลง ดึงศักยภาพตนเองออกมาใช้ให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพ ส่งผลต่อการนำไปสู่เป้าหมายตามที่องค์กรตั้งไว้

สิ่งที่ได้รับหลังการอบรมและสัมมนา

1. หัวหน้ามีกรอบความคิดในการเป็นโค้ช (Coach มีความรู้ความเข้าใจในหลักการของการโค้ช (Coaching) เป็นการกระตุ้นให้หัวหน้าบทบาทการเป็นโค้ช (Coach) มาใช้ในการบริหารจัดการในยุค New Normal เพื่อดึงศักยภาพของทีมงานให้เกิดการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. หัวหน้ามีเทคนิคการโค้ช (Coaching) ในการตั้งคำถามชวนคิด การใช้ฟัง การเสริมสร้างกระบวนการคิดให้กับทีมงาน ตลอดจนสร้างเสริมการใช้เครื่องมือต่างๆ พัฒนาหัวหน้าให้เป็นโค้ชที่ดี

คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา

ผู้จัดการ ผู้บังคับบัญชา, หัวหน้างาน, หัวหน้าทีม,

อบรมผ่านโปรแกรม ZOOM

ผู้เข้าอบรมจะได้รับคู่มือการใช้งาน ZOOM ทาง E-mail

เน้นการให้คำปรึกษา และแชร์ประสบการณ์ร่วมกัน

เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจริงจากการทำงาน (Consulting)

สิ่งที่คุณต้องเตรียมก่อนวันอบรม

- 1.ส่งปัญหาที่คุณพบเจอในการทำงาน ท่านละ 1-2 เรื่อง ก่อนวันอบรม 3-5 วัน



หัวข้อการอบรมและสัมมนา

ดึงศักยภาพทีมงานในฐานะโค้ช (Leader as a Coach)

- กรอบความคิดใหม่สำหรับผู้เป็นโค้ช (Coach)
- ความสำคัญของกระบวนการโค้ช (Coaching)
- การวิเคราะห์ลูกน้องก่อนการโค้ช (Coachee ตามหลัก คนสี่สัต์สี่ตัวสี่ทิศ : อินทรี หมี่ กระทั่ง หนู

เทคนิคการโค้ชเพื่อการเปลี่ยนแปลง (Coaching Technique)

- เรียนรู้และเข้าใจกระบวนการโค้ชด้วย GROW Model
- เทคนิคการใช้คำถามชวนคิด (Questioning)
- การรับฟังอย่างตั้งใจ (Listening)
- การให้ข้อมูลป้อนกลับของโค้ช (Feed back)
- การสนับสนุนแนวความคิดของโค้ช (Motivation)

ถาม-ตอบ- แแชร์ประสบการณ์ในการโค้ชทีมงาน

แนวทางในการฝึกอบรม

- การเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ (Adult Learning)
- การฝึกอบรมเพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจตนเอง ยอมรับตนเอง
- กำหนดแนวทางให้ผู้เข้าอบรม ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับเปลี่ยนตัวเอง
- วิทยากรทำหน้าที่เพียงผู้อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ (Facilitator)
- กำหนดแนวทางเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้จริง



วิทยากร

คุณจารุณี ปวรินทร์พงษ์

วิทยากร/ที่ปรึกษาอิสระ

ด้าน Coach & Professional Trainer

