



เทคนิคการปรับปรุงและพัฒนางานขององค์กรสู่ความได้เปรียบเชิงการแข่งขัน (Online)

To improve and develop task to best practice



“เทคนิคเพื่อการปรับปรุงงานและพัฒนางาน รองรับกับการเปลี่ยนแปลงในองค์กร”

วันที่จัด **รุ่น 1 : วันพุธที่ 16 มีนาคม 2565**

เวลา 09:00 – 12:00 น. (รวม 3 ชั่วโมง) รับจำนวน 10 ท่าน

Online ผ่านโปรแกรม ZOOM

สมาชิก : 1,500 + VAT 7% 105 = 1,605 บาท

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

บุคคลทั่วไป : 1,800 + VAT 7% 126 = 1,926 บาท



การทำงานในยุคปัจจุบัน ยุคที่มีการแข่งขันการสูงมากขึ้น ต้องแข่งขันทั้งทางด้านราคา แข่งขันกันเพื่อให้ได้ลูกค้าที่เพิ่มขึ้น เพื่อเพิ่มยอดขาย แต่การแข่งขันในอุตสาหกรรม ต่าง ก็ต้องมีแนวทางการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และเพื่อให้ธุรกิจดำรงอยู่ได้ในสภาวะการแข่งขัน องค์กรไหน ไม่ได้มีการปรับปรุง ปรับเปลี่ยนเพื่อรองรับการแข่งขัน องค์กรเหล่านั้นวันที่จะต้องออกจากอุตสาหกรรมไป

ดังนั้น การปรับตัว ปรับปรุงลักษณะงาน ในทุก ๆ ด้านขององค์กรจึงมีความจำเป็น โดยต้องทำให้พนักงานภายในองค์กรเอง จำต้องปรับปรุงทางด้าน mind set ทักษะเชิงบวก เป็นอันดับแรก หลังจากนั้นค่อยดำเนินการปรับปรุง ระบบงานด้านอื่น ต่อไป

สิ่งที่ได้รับหลังอบรมและสัมมนา

1. ผู้เข้าอบรมสามารถตระหนักรู้ถึง Growth Mind Set ที่สำคัญต่อการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง
2. เข้าใจตระหนักรู้ถึงคุณลักษณะที่สำคัญส่วนบุคคลที่มีต่อปรับปรุงตนเอง
3. ตระหนักรู้ถึงวินัย 5 ประการที่ต้องมีส่งผลต่อการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงอย่างไร
4. ตระหนักรู้และเข้าใจถึงแนวความคิดทางด้าน Design Thinking มีผลต่อการพัฒนางานอย่างไร
5. เข้าใจและตระหนักรู้การวิเคราะห์กระบวนการ (Process Analysis) มีผลต่อการพัฒนางานอย่างไร

คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา

หัวหน้างาน และผู้บริหารระดับต้น หรือผู้ที่สนใจทั่วไป

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

- ทำไม Growth Mind Set จึงสำคัญ ต่อการทำงาน และคุณลักษณะอุปนิสัย ที่สำคัญ คืออะไร
- ทำไมต้องทำความเข้าใจคุณค่าที่จะส่งมอบต่อลูกค้าขององค์กร หรือ หน่วยงานถัดไปขององค์กร
- เทคนิควินัยห้าประการมุ่งสู่การปรับปรุงและพัฒนางาน ได้จริงหรือ
- อะไร คือ DNA ที่สำคัญอันนำไปสู่การปรับปรุงและการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ
- การวิเคราะห์กระบวนการ นำไปสู่การปรับปรุงและการพัฒนางาน ได้มีประสิทธิภาพอย่างไร

สัมมนาในรูปแบบ Dialogue in Theme Learning by Sharing

100 % Facilitation & Group Coaching **โดยเปิดพื้นที่แห่งความปลอดภัย**

เพื่อพูดคุยกันในรูปแบบสนทนาปลูกปัญญา (Dialogue)

บนพื้นฐานของแนวความคิด

จิตวิทยาเชิงบวก (Positive Psychology) และ Appreciative Inquiry

เน้นการให้คำปรึกษา และแชร์ประสบการณ์ร่วมกัน

เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจริงจากการทำงาน (Consulting)

สิ่งที่คุณต้องเตรียมก่อนวันอบรม

- 1.ส่งปัญหาที่คุณพบเจอในการทำงาน ท่านละ 1-2 เรื่อง ก่อนวันอบรม 3-5 วัน



วิทยากร

คุณเหรียญชัย นำชัยศรีคำ

ที่ปรึกษาอิสระ และวิทยากรให้กับหน่วยงานต่าง ๆ

ประสบการณ์การทำงาน

อดีต ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส การพัฒนาธุรกิจหลักทรัพย์ บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)



อบรมผ่านโปรแกรม ZOOM

ผู้เข้าอบรมจะได้รับคู่มือการใช้งาน ZOOM ทาง E-mail