



# การบริหารงาน บริหารคน ได้ทั้งงานและได้ทั้งใจ (Online)

Task and People management to improve efficiency)



“การบริหารได้ทั้งงานได้ทั้งใจ และ งานได้ผล คนสำราญ”

วันที่จัด **รุ่น 1** : วันพุธที่ 9 กุมภาพันธ์ 2565

สมาชิก : 1,500 + VAT 7% 105 = 1,605 บาท

เวลา 09:00 – 12:00 น. (รวม 3 ชั่วโมง) รับจำนวน 10 ท่าน

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

Online ผ่านโปรแกรม Zoom



บุคคลทั่วไป : 1,800 + VAT 7% 126 = 1,926 บาท

การบริหารการจัดการยุค 4.0 นั้น ผู้บริหารทุกระดับ จะเก่งทางด้านทักษะที่ตนเองมีความชำนาญอย่างเดียวนั้นไม่ได้ ด้วยเหตุผล คือ มีความรู้ มีความสามารถ สมรรถนะสูงจริง แต่ไม่สามารถบรรลุผลสำเร็จได้ ทั้งนี้เพราะการทำงานไม่สามารถทำด้วยคนๆ เดียวได้

ในการบริหารการจัดการในทุกๆ องค์กร ผู้บริหารทุกระดับ บังคับบัญชา จำเป็นต้องบริหารงานได้ และสามารถบริหารบุคลากรได้ดี ด้วย โดยสามารถประสานงานการสื่อสาร ทำงานร่วมกันได้กับ ผู้บังคับบัญชา ผู้บริหารในระดับเดียวกัน ทั้งที่อยู่ในสายงานเดียวกัน และ ผู้บริหารในระดับข้ามสายงาน และบุคลากรภายใต้บังคับบัญชา หรือทีมงาน ทั้งนี้เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ของงานได้บรรลุผลสำเร็จ โดยสอดคล้องกับข้อความว่า “การบริหารได้ทั้งงานได้ทั้งใจ และ งานได้ผล คนสำราญ”

### สิ่งที่ได้รับหลังอบรมและสัมมนา

1. เกิดความเข้าใจพื้นฐานของแต่ละบุคคลว่ามีบุคลิกภาพอย่างไร เพื่อใช้ในการสื่อสารประสานงาน
2. เข้าใจพื้นฐานของการฟัง และการฟังเชิงลึก เพื่อประโยคทางการสื่อสารประสานงาน
3. เข้าใจประเด็นของการตั้งคำถาม เพื่อให้เข้าใจประเด็นของคุณสนทนา เพื่อประโยคในด้านการสื่อสารและการประสานงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. เข้าใจในแนวความคิดเชิงระบบแบบบูรณาการ เพื่อการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. เข้าใจแนวความคิดการบริหารจัดการยุคใหม่

### หัวข้อการอบรมและสัมมนา

- ทำไมกรอบความคิด (Growth Mindset) จึงสำคัญ ในการทำงานร่วมกัน Facilitation Coaching เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้ทางด้านกรอบความคิด 10 ประการอันนำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพทางด้านการบริหารคน บริหารงาน
- ทำไมการอ่านคนออก จึงมีความสำคัญต่อการบริหารงาน บริหารคน และส่งผลกระทบต่อการทำงานอย่างไร
- เทคนิคการบริหารทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามสโตร์ 4.0 Facilitation & Group Coaching เพื่อให้เกิดความเข้าใจพื้นฐานที่สำคัญ
- เทคนิคการประเมินผลเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย รูปแบบ CFR Facilitation & Group Coaching เพื่อให้เข้าใจในแนวความคิดพื้นฐานของการประเมินแบบมีส่วนร่วมเพื่อให้ได้ผลงานตามวัตถุประสงค์

สัมมนาในรูปแบบ Dialogue in Theme Learning by Sharing

100 % Facilitation & Group Coaching โดยเปิดพื้นที่แห่งความปลอดภัย

เพื่อพูดคุยกันในรูปแบบสนทนาปลูกปัญญา (Dialogue)

บนพื้นฐานของแนวความคิด

จิตวิทยาเชิงบวก (Positive Psychology) และ Appreciative Inquiry

เน้นการให้คำปรึกษา และ แพร่ประสบการณ์ร่วมกัน

เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจริงจากการทำงาน (Consulting)

สิ่งที่คุณต้องเตรียมก่อนวันอบรม

1.ส่งปัญหาที่คุณพบเจอในการทำงาน ท่านละ 1-2 เรื่อง ก่อนวันอบรม 3-5 วัน



อบรมผ่านโปรแกรม ZOOM

ผู้เข้าอบรมจะได้รับคู่มือการใช้งาน ZOOM ทาง E-mail

วิทยากร

คุณเหรียญชัย นำชัยศรีคำ

ที่ปรึกษาอิสระ และวิทยากรให้กับหน่วยงานต่าง ๆ

ประสบการณ์การทำงาน

อดีต ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส การพัฒนาธุรกิจหลักทรัพย์

บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

