



การเป็นวิทยากรในโรงงานและองค์กร

Train the Trainer



“ฝึกการเป็นวิทยากรมืออาชีพที่ท่านไม่ควรพลาด”

วันที่จัด รุ่น 4 : วันอังคารที่ 21 วันพุธที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565

สมาชิก : 6,200 + VAT 7% 434 = 6,634 บาท

เวลา : 09:00-16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 15 ท่าน

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

สถานที่ : ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

บุคคลทั่วไป : 6,700 + VAT 7% 469 = 7,169 บาท

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาเชิงก้าวหน้าภายในองค์กรยุคปัจจุบันนี้ ถือว่ามีการเติบโตและขยายผลอย่างรวดเร็วแทบจะทุกด้านของการดำเนินงานในธุรกิจ ดังนั้นจึงส่งผลให้การถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานจากบุคลากรผู้มีประสบการณ์สูงสู่บุคลากรรุ่นใหม่ขององค์กรเป็นเรื่องที่มีความสำคัญตั้งเงาตามตัว เนื่องจากบุคลากรรุ่นใหม่ขององค์กรจัดได้เป็นกลุ่มบุคคลที่ผลมีการขับเคลื่อนและสร้างผลกำไรให้กับองค์กรต่อไป ซึ่งจุดสำคัญอยู่ที่การพัฒนาทักษะในการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ของบุคลากรผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้บุคลากรกลุ่มนี้จะสามารถพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพของบุคลากรรุ่นใหม่ออกมาได้อย่างสูงสุด

สิ่งที่ได้รับหลังอบรมและสัมมนา

- 1) บุคลิกภาพที่น่าเชื่อถือสำหรับการเป็นวิทยากร
- 2) พลังและความมั่นใจในตนเองต่อหน้าผู้เรียนต่างๆ
- 3) การบริหารและจัดการอารมณ์ขณะดำเนินการสอน
- 4) ทักษะการวิเคราะห์และออกแบบการจัดการเรียนรู้
- 5) ทักษะการเขียนแผนการสอนเชิงปฏิบัติ
- 6) ทักษะการเลือกใช้สื่อ อุปกรณ์และการจัดโต๊ะที่นั่ง
- 7) ทักษะการจัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
- 8) การประเมินพัฒนาการของผู้เรียนมิติต่างๆ
- 9) ทักษะการฟัง-ถาม-สรุปและจิตวิทยารับมือผู้เรียน

คุณสมบัติของผู้เข้าอบรมและสัมมนา

- ✓ ผู้ที่กำลังเตรียมตัวเป็นวิทยากรและพิธีกรภายในองค์กร
- ✓ บุคคลทั่วไปที่สนใจการเพิ่มทักษะการสื่อสารที่ดี
- ✓ บุคคลทั่วไปที่สนใจในการเป็นวิทยากรและพิธีกร

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

3T' สู่การเป็นวิทยากรมืออาชีพในโรงงานและองค์กร

- วิทยากรมืออาชีพ (Trainer)
 - การเป็นวิทยากรยุคใหม่ที่โดดเด่นและมีพลัง
 - ภาพลักษณ์และบุคลิกภาพที่น่าเชื่อถือของวิทยากร
 - ท่วงทำอริยาบถและการใช้น้ำเสียงในการถ่ายทอดความรู้
 - การให้คำแนะนำเชิงบวกและการตอบคำถามที่ชัดเจน
 - การจัดการตนเองและการแก้ไขสถานการณ์คับขัน
- การจัดฝึกอบรมตามเทคนิคการเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ (Training in Andragogy Technique)
 - การจัดฝึกอบรมกับการเพิ่มสมรรถนะในการทำงาน
 - การหาความต้องการจำเป็นและกระบวนการฝึกอบรม
 - ทฤษฎีการเรียนรู้ของผู้ใหญ่และรูปแบบการเรียนรู้
 - พฤติกรรม ความถนัดและความแตกต่างของผู้เรียน
- สุดยอดเครื่องมือในการจัดการชั้นเรียน (Tools)
 - กลยุทธ์การออกแบบแผนการจัดการฝึกอบรมเชิงสร้างสรรค์
 - เทคนิคและวิธีการจัดการเรียนรู้เชิงรุกที่หลากหลาย
 - การจัดสภาพแวดล้อมในการฝึกอบรมที่จูงใจผู้เรียน



วิทยากร
คุณเกสร วลัยขุเดช
ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาบุคลากรในองค์กรผู้เชี่ยวชาญ
ด้านการพัฒนาบุคลิกภาพและการสื่อสาร

😊 **หลักสูตรที่แนะนำเพื่อต่อยอดการเรียนรู้** 😊

1. การพูดและการนำเสนอเพื่อสร้างความมั่นใจให้ทีมงาน
2. คิด-ทำ-นำเสนอ เปลี่ยนคุณให้เป็นมืออาชีพ
3. ทักษะการเปลี่ยนวิธีการทำงาน 1% เพื่อสร้างผลลัพธ์

สนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ 02-717-3000 ต่อ 81
Email: et@tpa.or.th