

เทคนิคการออกแบบหลักสูตรฝึกอบรม (Hybrid)

Designing Training Course

เรียนรู้การออกแบบหลักสูตรอบรม ให้เหมาะกับผู้เข้าอบรม

วันที่จัด วันพุธที่ 1 - วันพฤหัสบดีที่ 24 - วันศุกร์ที่ 25 มีนาคม 2564

เวลา 09:00 - 16:30 น.

รับจำนวน 15 ท่าน

(Offline) สมาชิก:

6,420 + 420 (VAT 7%) = 6,420 บาท

(Offline) บุคคลทั่วไป:

6,500 + 445 (VAT 7%) = 6,955 บาท



(Online) สมาชิก:

4,800 + 336 (VAT 7%) = 5,136 บาท

(Online) บุคคลทั่วไป:

5,200 + 364 (VAT 7%) = 5,564 บาท



หนึ่งในภาระหน้าที่สำคัญของวิทยากรที่ต้องทำและต้องทำออกมาให้ได้ดี นั่นก็คือ “การออกแบบหลักสูตร” ที่วิทยากรที่จะสอน แต่บ่อยครั้งปัญหาที่มีกพบเจอนั้นก็คือ การออกแบบหลักสูตรฝึกอบรมที่ไม่สอดคล้องหรือตอบสนองกับความต้องการที่องค์กร ฝ่าย HR หรือลูกค้าที่ติดต่อเข้ามา

สิ่งที่ได้รับหลังอบรมและสัมมนา

1. ผู้อบรมได้แนวคิดเกี่ยวกับความสำคัญของการออกแบบหลักสูตรที่ถูกต้อง และตอบโจทย์กับความต้องการขององค์กร หรือความจำเป็นในการจัดอบรม
2. ผู้อบรมได้เรียนรู้ขั้นตอนและกระบวนการในการออกแบบหลักสูตรอย่างเป็นขั้นเป็นตอน
3. ผู้อบรมได้ทราบถึงองค์ประกอบของเนื้อหาที่สำคัญที่ควรมีในหลักสูตรฝึกอบรม
4. ผู้อบรมได้แนวทางการจัดกิจกรรมที่ใช้ประกอบการฝึกอบรมได้อย่างเหมาะสม



หัวข้อการอบรมและ

ละสัมมนา

- บทที่ 1 : ทำไมต้อง “ออกแบบหลักสูตร”
- บทที่ 2 : กลยุทธ์การคิด (Thinking Strategy) ของการออกแบบหลักสูตร
- บทที่ 3 : ขั้นตอนการค้นหา และสกัดหลักสูตรที่เราถนัด
- บทที่ 4 : รู้ได้อย่างไรว่า หลักสูตรนี้ “ใช่” หรือ “ไม่ใช่” สำหรับเรา
- บทที่ 5 : หลักการวาง Structure ของหลักสูตร
- บทที่ 6 : การวิเคราะห์ผู้เรียน เพื่อการสร้างหลักสูตรที่ตอบโจทย์
- บทที่ 7 : 6 ขั้นตอนในกระบวนการการออกแบบหลักสูตรฝึกอบรม (Designing Course Process)
- บทที่ 8 : Key Point VS Key Learning
- บทที่ 9 : A & B ที่หลักสูตรอบรมขาดไม่ได้ (Feedback)

อบรมผ่านโปรแกรม ZOOM

ผู้เข้าอบรมจะได้รับคู่มือการใช้งาน ZOOM ทาง E-mail

วิทยากร

คุณปฐมภัก รักวัฒนกุล

วิทยากรอิสระ / ที่ปรึกษาด้านการบริหาร

งานบุคคล และพัฒนาองค์กร

😊 หลักสูตรที่แนะนำเพื่อต่อยอดการเรียนรู้ 😊

- ❖ ศิลปะการบังคับบัญชาอย่างมืออาชีพ
- ❖ การพัฒนาผู้บริหารระดับต้น
- ❖ การลดต้นทุนและลดความสูญเปล่าในสำนักงาน

สนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

02-717-3000 ต่อ 81, Email: et@tpa.or.th

