

## การทำงานเชิงรุก สำหรับหัวหน้างาน เพื่อมุ่งผลลัพธ์สู่องค์กร

### Proactive Working



**วันที่จัด** วันศุกร์ที่ 21 พฤษภาคม 2564

**เวลา** 09:00 – 16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 20 ท่าน

**สถานที่** ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

**สมาชิก :** 3,000 + VAT 7% 210 = 3,210 บาท

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

**บุคคลทั่วไป :** 3,500 + VAT 7% 245 = 3,745 บาท

การทำงานเชิงรุก (Proactive working) หรือ Self-Starting Behavior คือการทำงานอย่างมีการเตรียมการที่ดี เพื่อรองรับเหตุการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต หรือป้องกันปัญหาที่เคยเกิดขึ้นในอดีต เพื่อหวังผลความเป็นเลิศในงานของตนเอง โดยที่ไม่จำเป็นต้องรอให้ผู้อื่นมาบอกในสิ่งที่เราควรทำ หรือไม่ต้องรอนกระทั่งเกิดความเสียหายขึ้นก่อน วิธีการทำงานแบบ Proactive หรือการทำงานแบบเชิงรุกนั้น มีความสำคัญมากขึ้นเรื่อยๆ ในชีวิตการทำงานในปัจจุบัน

#### สิ่งที่ได้รับหลังอบรมและสัมมนา

1. รู้หลักการพัฒนาตนเองและจุดใจตนเองให้ก้าวไปสู่การเป็น คนโปรแอกทีฟ เพื่อพัฒนาคุณภาพในการทำงาน
2. นำหลักการที่เรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน
3. สามารถบริหารงานของตัวเองได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นการมุ่งเน้นถึงผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด (KPI) ของตนเอง หน่วยงาน และองค์กร

#### คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา

ผู้จัดการ ผู้บังคับบัญชา, หัวหน้างาน, หัวหน้าทีม

#### หัวข้อการอบรมและสัมมนา

1. รู้จักความต่างของการทำงานเชิงรุก (Proactive working) และ เชิงรับ (Reactive working)
2. ความหมายการทำงานเชิงรุก และเชิงรับ
3. ปัจจัยสำคัญแห่งการทำงานเชิงรุก
4. ทำงานเชิงรุกชีวิตดีขึ้น...จริงหรือ?
5. พัฒนาศักยภาพในตัวคุณ...ให้คุณเป็นคนโปรแอกทีฟ (Proactive)
  - การมีเป้าหมายที่ชัดเจน
  - สร้างแรงบันดาลใจในงานที่ทำ
  - เลิกจินตนาการเชิงลบ ลงมือทำทันที
  - มองปัญหา / อุปสรรคเป็นเรื่องท้าทาย
  - การเปลี่ยนแปลงเชิงสร้างสรรค์
  - การวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ
  - กำหนดคุณสมบัติด้านการมีวินัย
6. การสร้าง ภาวะโปรแอกทีฟ ด้วยตัวคุณเอง (Proactive Working)
7. สร้างแนวความคิดใหม่ด้วย “ทำงานเพื่อการเพิ่มผลผลิต (Work for Productivity)”
  - สร้างนิสัยการทำงานแบบ Work Smart not Work Hart
  - จัดการงานเชิงรุกด้วยเทคนิคของพาเรโต 80 : 20
  - จัดการงานเชิงรุกด้วยเทคนิคการทำงานของ PDCA
  - จัดการงานเชิงรุกด้วยเทคนิคการจัดลำดับความสำคัญของงาน (Work Priority)
8. การให้ความสำคัญที่ทีมเวิร์ค ด้วยภาวะโปรแอกทีฟ (Proactive Team Working)
  - ปรับเปลี่ยนความคิดของการทำงานร่วมกันในทีม
  - เรียนรู้ประเด็นสำคัญในการทำงานสู่ “ทีมเวิร์ค”
  - การทำงานเป็นทีมสู่ความสำเร็จขององค์กร
  - คุณต้องเวิร์คก่อน...ทีมจึงจะเวิร์ค



#### วิทยากร **คุณจารุณี ปวรินทร์พงษ์**

- Coach & Professional Trainer
- วิทยากรด้านจิตวิทยาการบริหารและการโค้ช

