

## การอบรมพัฒนา ทักษะ ทางเทคนิค ภาคปฏิบัติ TPM : Education and Training Practice

วันที่จัด	วันพฤหัสบดีที่ 24 - วันศุกร์ที่ 25 มกราคม 2562 (เลื่อนจาก 15-16 พ.ย.61)	สมาชิก	6,500 + VAT 7% 455 = 6,955 บาท
เวลา	09.00 - 16.30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับประทานอาหาร 20 ท่าน	(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)	
สถานที่	ณ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ขอยพัฒนาการ 18	บุคคลทั่วไป	7,000 + VAT 7% 490 = 7,490 บาท

เป็นที่ยอมรับกันเป็นอย่างมากในองค์กร บริษัทฯ อุตสาหกรรมชั้นนำ ที่มีการบริหาร โดยคำนึงถึงทุกคนมีส่วนร่วม ที่เรียกว่า TPM หรือ Total Productive Maintenance เพื่อจัดการสูญเสีย การสูญเสีย ทำให้ลดต้นทุน การผลิต และค่าใช้จ่าย เพื่อสร้างกำไร ค่าตอบแทนให้กับพนักงาน

ขณะเดียวกันก็มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และกระตือรือร้น พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองนโยบายของบริษัทฯ ในยุคการแข่งขันการค้าที่นับวันจะทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และความพึงพอใจให้กับลูกค้า

วิธีการหนึ่งก็คือ การให้การศึกษา และอบรม พัฒนาคน “ คน ” มีผลต่อกำไร และ ขาดทุน ความอยู่รอดขององค์กร

การที่จะทำให้ องค์กร ธุรกิจ ประสบความสำเร็จเร็วหรือช้า งานที่สำคัญก็คือ การศึกษาและการอบรมพัฒนา พนักงาน(Education and Training) อย่างมีระบบ

การสัมมนานี้ มุ่งเน้นการจัดทำระบบเชิงประสบการณ์จริง สามารถนำไปประยุกต์ใช้งานได้



### สิ่งที่ผู้เข้าอบรมจะได้รับ

1. กระบวนการจัดการศึกษาและอบรม วิธีการพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถบุคลากร สำหรับพนักงานผลิต และซ่อมบำรุง
2. การวิเคราะห์ความต้องการ การอบรม ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ที่ต้องการจากพนักงานผลิต และซ่อม
3. การกำหนด ระดับความรู้ และทักษะ (Skill Level) พนักงานแต่ละคน
4. ความรู้พื้นฐาน 6 Basic Maintenance

### คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา

ผู้บริหาร ,คณาธิการอบรมพัฒนา( Education and Training )  
- พนักงานระดับหัวหน้า หรือ ผู้นำ ฝ่ายผลิต/ฝ่ายซ่อม /QA และผู้สนใจทั่วไป

### วิทยากร คุณวินัย เวชวิทยาสลึง

วิทยากร ที่ปรึกษาวางระบบบำรุงรักษาPM และTPM บริษัทชั้นนำหลายแห่ง  
ประสบการณ์ทำงานSCG ปูนซิเมนต์ไทย (ท่าหลวง)จำกัด  
อดีตผู้จัดการบริการเทคนิค /อดีตผู้จัดการศูนย์ฝึกอบรมทางเทคนิค  
วิทยากร ที่ปรึกษาวางระบบบำรุงรักษาPM และTPM บริษัทชั้นนำหลายแห่ง

### วิทยากรผู้ช่วย

คุณนพดล เจียมเลิศประเสริฐ กรรมการผู้จัดการ D Maintenance

## กรุณาชำระค่าอบรมสัมมนาล่วงหน้าก่อนการอบรม 3 วัน

### หัวข้อการอบรมและสัมมนา

#### วันแรก

- 1.บทบาทสำคัญของการจัดการศึกษาและอบรมพัฒนา
- 2.วงจรการรสร้างระบบ อบรมพัฒนา ทำอย่างไร (Training Circle )
- 3.เบื้องหน้า เบื้องหลัง ที่มา หัวข้ออบรมพัฒนา 1ปี 3 ปี 5 ปี ทำอะไรได้ ทำอะไรเป็น?
  - พนักงานผลิต
  - พนักงานช่างซ่อมบำรุง
  - QA
- 4.ขั้นตอนการจัดทำระบบ การอบรมพัฒนา (ET Step)
  - 4.1.ต้องการพนักงาน ในหน่วยงานผลิต ซ่อม ควบคุมคุณภาพ เป็นคนอย่างไร ( Human model)
  - 4.2.การอบรมพัฒนา ปรับความรู้ ทักษะพนักงานเข้างานใหม่ พนักงานหมุนเวียน ตำแหน่งงานใหม่ (Newcomer Course)
- 5.ประเภทการอบรมพัฒนา (Training Type)
  - 5.1 นโยบาย (policy)
  - 5.2 ความรู้ (Knowledge )
  - 5.3 หลักสูตร วิชาชีพ (Specific )
  - 5.4 การสร้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง
6. การแบ่งระดับการเรียนรู้และอบรม 4 ระดับ
- 7.การแบ่งระดับ Level ความรู้ความสามารถ ทักษะ 5 Level
  - 7.1 ใคร? กำหนด ระดับ ความสามารถและทักษะ พนักงานแต่ละคน
- 8.เปรียบเทียบระดับความรู้ ทักษะที่ต้องการและเป้าหมาย



### หัวข้อการอบรมและสัมมนา

#### วันที่สอง

- 9.ความรู้ ทักษะพื้นฐาน งานบำรุงรักษาเครื่องจักร (6 Basic Maintenance)
  - 9.1 Bolt and Nut
  - 9.2 Lubrication
  - 9.3 Transmission
  - 9.4 Basic Pneumatic
  - 9.5 Basic Hydraulic
  - 9.6 Basic Electric
- 10.การจัดทำหลักสูตร และ ชุดแบบจำลอง(Model)เครื่องจักร โสตสื่อ อุปกรณ์ฝึกอบรม
- 11.การจัดตั้งศูนย์อบรมพัฒนา ทางเทคนิค (Technical Training Center )
  - 11.1 การจัดวางผัง Lay out,โสต สื่อ ชุดปฏิบัติ ฝึกทักษะ (Dojo)
  - 11.2 รูป แสดงภาพจริง ศูนย์อบรม ทางเทคนิค ( Dojo )
- 12.วางแผนการศึกษาและอบรม
- 13.การสรรหาวิทยากร
  14. ข้อดี - ข้อเสียการศึกษาและอบรม วิทยากร
    - 13.1ภายใน
    - 13.2ภายนอก
- 15.วิธีการปั้น สร้างวิทยากรภายใน(Train The Trainer)
- 16.ถามตอบ

