

# การสร้างวัฒนธรรมการทำงานในระบบลีน

Creating A Lean Culture



วันที่จัด รุ่น 13 : วันจันทร์ที่ 28 ตุลาคม 2562

สมาชิก 3,000 + 210 (VAT 7%) = 3,210 บาท

เวลา 09:00 – 16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับประทานอาหาร 20 ท่าน

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

สถานที่ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

บุคคลทั่วไป 3,500 + 245 (VAT 7%) = 3,745 บาท

ท่ามกลางการแข่งขันที่เข้มข้นในอุตสาหกรรม 4.0 หลายองค์กรแสวงหาเทคนิคที่จะช่วยให้ประสบความสำเร็จในการลดต้นทุนแน่นอนว่า กระบวนการผลิตแบบลีนถูกหยิบมาใช้มากที่สุด อย่างไรก็ตามหลายแห่งก็ยังไม่ถึงฝั่งฝัน เพราะอะไร?

คำตอบคือ ระบบการผลิตแบบลีนที่พัฒนาคนให้รับมือกับปัญหา รวมถึงค้นหาการปรับปรุงไม่สิ้นสุด แต่องค์กรต้องเชื่อก่อนว่า มนุษย์มีศักยภาพไม่สิ้นสุด เพียงแต่ยังไม่ได้รับการปลูกขึ้นมา

กระบวนการปลูก เร่งเร้าความสามารถอันซ่อนเร้นของพนักงานในองค์กรเริ่มต้นได้ด้วยการสร้างวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมโดยเฉพาะ ให้เหมาะกับยุคอุตสาหกรรม 4.0 ที่ใกล้เข้ามาทุกขณะ

ในรูปแบบการสร้างสภาพแวดล้อมที่ทั้งตัวบังคับปัญหาที่เป็นตัวชี้วัด เพื่อให้คนในพื้นที่ที่มีความท้าทายที่จะจัดการแบบวันต่อวันไปพร้อมกับพัฒนานวัตกรรมภายใน, การทำงานร่วมกัน การได้มาซึ่งความรู้ เทคนิคใหม่ๆของการขจัดปัญหา อุปสรรคต่างๆที่ทำให้เกิดต้นทุนส่วนเกินขึ้น

หลักสูตรนี้จะนำเสนอรูปแบบวัฒนธรรมแบบลีนที่จะใช้เพื่อพัฒนาคน อย่างมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน

## วัตถุประสงค์

เรียนรู้การจัดทำตัววัดผลการผลิตแบบลีน (Lean Metrics) และกลไกการจัดการประจำวัน (Daily Management) ที่จะทำให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานในระบบลีนได้ต่อเนื่องและให้ประสิทธิผลสูงสุด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานปัจจุบันได้

## คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

ผู้มีส่วนร่วมในการจัดการผลิตประจำวัน

## หัวข้อการอบรมและสัมมนา

- อะไรคือ วัฒนธรรมแบบลีน ที่จำเป็น
- อารมณ์ที่บ่งชี้ว่า องค์กรเรายังยึดติดการผลิตแบบเป็นชุด
- เราได้ลงมือ ใช้เทคนิคเครื่องมือต่าง ๆ ของลีนแล้วยังไม่พออีก หรือ แล้วมีอะไรที่ต้องทำอีก? ระบบการจัดการลีน
- ตัวชี้วัดผลงานคืออะไร ทำไมจึงต้องมีการวัดผลงาน
- ลักษณะของตัววัดที่ดีและตัววัดสำหรับการผลิตแบบลีน
- Work Shop 1
- การจัดการประจำวันคืออะไร อะไรคือประโยชน์ของการจัดการประจำวัน
- ลักษณะของการจัดการประจำวัน บนพื้นฐาน 4 ที่สำคัญ
- งานมาตรฐานของผู้นำ ในสายการผลิต
- การควบคุมด้วยสายตา ที่แสดงสมรรถนะกระบวนการ
- การวางแผนและดำเนินการประชุมประจำวัน
- วินัยของผู้นำ และการแก้ไข/ปรับปรุงจากหน้างาน
- กรณีศึกษา



วิทยากร  
คุณนพดล อิมเอม  
Managing Director  
Gemba SPC Management Co.Ltd.