

เทคนิคการโค้ชและให้คำปรึกษา สำหรับผู้บังคับบัญชา(Online)

Coaching & Counseling Technique



วันที่จัด วันอังคารที่ 27 เมษายน 2564

เวลา 09:00 – 16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.)

รับจำนวน 20 ท่าน



สมาชิก 2,500 + VAT 7% 175 = 2,675 บาท

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

บุคคลทั่วไป : 2,800 + VAT 7% 196 = 2,996 บาท

ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมพัฒนา และ เพิ่มศักยภาพ ให้กับพนักงานภายในทีม ทั้งทางตรงและทางอ้อม การแสดงบทบาทเป็นโค้ช (Coach) เป็นผู้ให้คำปรึกษา (Counselor) ล้วนเป็นบทบาทสำคัญที่องค์กรในปัจจุบันมุ่งเน้น เพื่อพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชาได้เรียนรู้เทคนิค เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาทีมงานของตนเอง เพราะบุคลากรในปัจจุบันต้องการให้หัวหน้าปฏิบัติกับเขาในลักษณะของการโค้ชงาน การให้คำปรึกษาเพื่อเกิดความคับข้องใจ เพื่อเข้าใจใน ทีมงานมากกว่า การสั่งเพียงอย่างเดียวแบบในสมัยก่อน

การโค้ชงาน (Coaching) การให้คำปรึกษา (Counseling) มีประสิทธิภาพค่อนข้างสูง เพราะเน้นการปฏิสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหัวหน้าและลูกน้อง ในการพัฒนาความรู้ ความสามารถและดำเนินชีวิตของพนักงาน ซึ่งนอกจากจะทำให้เกิดผลการปฏิบัติงานที่ดีขึ้นแล้วยังช่วยลดการลาออกของพนักงาน และกระตุ้นให้เกิดการทำงานแบบทีมเวิร์คมากขึ้นด้วย อันจะส่งผลให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายได้

สิ่งที่ได้รับหลังอบรมและสัมมนา

1. ให้ผู้เรียนมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทของโค้ช ผู้ให้คำปรึกษา ได้อย่างชัดเจนสามารถปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทดังกล่าว
2. ให้ผู้เรียนได้นำเทคนิคการโค้ชงาน (Coaching) การให้คำปรึกษา (Counseling) ไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรได้ตามสถานะที่เหมาะสมด้วย Style ของตัวเอง

คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา

ผู้บังคับบัญชา, หัวหน้างาน, หัวหน้าทีม, หรือผู้ที่ให้คำปรึกษาผู้ใต้บังคับบัญชาพนักงานทุกระดับของแต่ละองค์กร

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

- ❖ การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์
 1. ความหมายของการโค้ชงาน (Coaching) การให้คำปรึกษา (Counseling)
 2. หัวใจสำคัญของการเป็นโค้ช (Coach) ผู้ให้คำปรึกษา (Counselor)
 3. ความเหมือนและความแตกต่างของ Coaching & Counseling
- ❖ การดึงศักยภาพทีมงานในฐานะโค้ช (Coach)
 1. หลักสำคัญของการโค้ชงาน (Coaching)
 2. บทบาทสำคัญของโค้ช
 3. แนวความคิดที่เป็นหลักการของโค้ช
 4. เทคนิคการโค้ชงาน (Coaching) เพื่อดึงศักยภาพทีมงาน
- ❖ การให้คำปรึกษาแก่พนักงานที่เผชิญความคับข้องใจในฐานะผู้ให้คำปรึกษา (Counselor)
 1. แนวความคิดของการให้คำปรึกษา (Counseling)
 2. หลักจิตวิทยาการให้คำปรึกษาที่สามารถประยุกต์ใช้ในองค์กร
- ❖ การประยุกต์ใช้กับเหตุการณ์ต่างๆ
 1. โอกาสในการโค้ชงาน (Coaching) ให้ทีมงาน
 2. การให้คำปรึกษาแก่พนักงานที่เผชิญปัญหาคับข้องใจ
 3. สิ่งโค้ช & ผู้ให้คำปรึกษา ควรจะได้รับ
 4. ประโยชน์ที่องค์กรจะได้รับ
- ❖ Workshop
 1. สสำรวจแนวความคิด
 2. กำหนดแนวทางการโค้ชซึ่ง



😊 หลักสูตรแนะนำเพื่อต่อยอดการเรียนรู้ 😊

1. พัฒนาศักยภาพผู้จัดการยุคใหม่
2. พัฒนภาวะผู้นำเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ทีมงาน

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

0-2717-3000 ต่อ 81 / Email: ET@tpa.or.th

วิทยากร **คุณจารูดี ปวรินทร์พงษ์**

Coach & Professional Trainer และวิทยากรอิสระ