

# เทคนิคการโค้ชและให้คำปรึกษา สำหรับผู้บังคับบัญชา

## Coaching & Counseling Technique



**วันที่จัด** วันอังคารที่ 27 เมษายน 2564

**สมาชิก** 3,000 + VAT 7% 210 = 3,210 บาท

**เวลา** 09:00 – 16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 20 ท่าน

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

**สถานที่** ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

**บุคคลทั่วไป** : 3,500 + VAT 7% 245 = 3,745 บาท

ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมพัฒนา และ เพิ่มศักยภาพ ให้กับพนักงานภายในทีม ทั้งทางตรงและทางอ้อม การแสดงบทบาทเป็นโค้ช (Coach) เป็นผู้ให้คำปรึกษา (Counselor) ล้วนเป็นบทบาทสำคัญที่องค์กรในปัจจุบันมุ่งเน้น เพื่อพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชาได้เรียนรู้เทคนิค เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาทีมงานของตนเอง เพราะบุคลากรในปัจจุบันต้องการให้หัวหน้าปฏิบัติกับเขาในลักษณะของการโค้ชงาน การให้คำปรึกษาเพื่อเกิดความคับข้องใจ เพื่อเข้าใจใน ทีมงานมากกว่า การสั่งเพียงอย่างเดียวแบบในสมัยก่อน

การโค้ชงาน (Coaching) การให้คำปรึกษา (Counseling) มีประสิทธิภาพค่อนข้างสูง เพราะเน้นการปฏิสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหัวหน้าและลูกน้อง ในการพัฒนาความรู้ ความสามารถและดำเนินชีวิตของพนักงาน ซึ่งนอกจากจะทำให้เกิดผลการปฏิบัติงานที่ดีขึ้นแล้วยังช่วยลดการลาออกของพนักงาน และกระตุ้นให้เกิดการทำงานแบบทีมเวิร์คมากขึ้นด้วย อันจะส่งผลให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายได้

### สิ่งที่ได้รับหลังอบรมและสัมมนา

1. ให้ผู้เรียนมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทของโค้ช ผู้ให้คำปรึกษา ได้อย่างชัดเจนสามารถปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทดังกล่าว
2. ให้ผู้เรียนได้นำเทคนิคการโค้ชงาน (Coaching) การให้คำปรึกษา (Counseling) ไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรได้ตามสถานะที่เหมาะสมด้วย Style ของตัวเอง

### คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา

ผู้บังคับบัญชา, หัวหน้างาน, หัวหน้าทีม, หรือผู้ที่ให้คำปรึกษาผู้ใต้บังคับบัญชาพนักงานทุกระดับของแต่ละองค์กร

### หัวข้อการอบรมและสัมมนา

- ❖ การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์
  1. ความหมายของการโค้ชงาน (Coaching) การให้คำปรึกษา (Counseling)
  2. หัวใจสำคัญของการเป็นโค้ช (Coach) ผู้ให้คำปรึกษา (Counselor)
  3. ความเหมือนและความแตกต่างของ Coaching & Counseling
- ❖ การดึงศักยภาพทีมงานในฐานะโค้ช (Coach)
  1. หลักสำคัญของการโค้ชงาน (Coaching)
  2. บทบาทสำคัญของโค้ช
  3. แนวความคิดที่เป็นหลักการของโค้ช
  4. เทคนิคการโค้ชงาน (Coaching) เพื่อดึงศักยภาพทีมงาน
- ❖ การให้คำปรึกษาแก่พนักงานที่เผชิญความคับข้องใจในฐานะผู้ให้คำปรึกษา (Counselor)
  1. แนวความคิดของการให้คำปรึกษา (Counseling)
  2. หลักจิตวิทยาการให้คำปรึกษาที่สามารถประยุกต์ใช้ในองค์กร
- ❖ การประยุกต์ใช้กับเหตุการณ์ต่างๆ
  1. โอกาสในการโค้ชงาน (Coaching) ให้ทีมงาน
  2. การให้คำปรึกษาแก่พนักงานที่เผชิญปัญหาคับข้องใจ
  3. สิ่งที่โค้ช & ผู้ให้คำปรึกษา ควรจะได้รับ
  4. ประโยชน์ที่องค์กรจะได้รับ
- ❖ Workshop
  1. สำรวจแนวความคิด
  2. กำหนดแนวทางการโค้ชซึ่ง



### 😊 หลักสูตรแนะนำเพื่อต่อยอดการเรียนรู้ 😊

1. พัฒนาศักยภาพผู้จัดการยุคใหม่
2. พัฒนาระบบผู้นำเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ทีมงาน

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

0-2717-3000 ต่อ 81 / Email: ET@tpa.or.th

**วิทยากร** คุณจารุติ ปวรินทร์พงษ์

Coach & Professional Trainer และวิทยากรอิสระ