

**วัฒนธรรมการทำงานร่วมกับผู้บริหารชาวญี่ปุ่นที่คนไทยควรทราบ Part IV : การจัดการธุรกิจ
ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานด้วยการจัดการแบบญี่ปุ่น**



วันที่จัด รุ่น 9 : วันพุธที่ 27 พฤศจิกายน 2562

สมาชิก 3,500 + 245 (VAT 7%) = 3,745 บาท

เวลา 09:00 - 16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) **รับจำนวน** 15 ท่าน

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

สถานที่ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

บุคคลทั่วไป 4,000 + 280 (VAT 7%) = 4,280 บาท

ในประเทศไทยมีการลงทุนจากบริษัทข้ามชาติเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะบริษัทสัญชาติญี่ปุ่น ทำให้เกิดการจ้างงานคนไทย เพื่อให้เข้าทำงานในบริษัทญี่ปุ่น และถึงแม้จะใช้ภาษาอังกฤษซึ่งเป็นภาษากลางในการติดต่อสื่อสารกันได้ก็ตาม แต่ทว่าในความเป็นจริงแล้วเรายังพบปัญหาจากการสื่อสารหรือการตีความที่แตกต่างกัน ทั้งนี้ทั้งนั้นเป็นเพราะว่าคนไทยและคนญี่ปุ่นนั้นมีวัฒนธรรมและค่านิยมในการทำงานที่แตกต่างกัน

เรามุ่งมั่นที่จะให้คนไทยที่ทำงานในบริษัทญี่ปุ่นได้เข้าใจถึงแนวคิดในการทำงานของคนญี่ปุ่นในเชิงธุรกิจให้มากขึ้น โดยจะเน้นที่การอธิบายแนวความคิด ค่านิยม และมารยาทในการทำงานในองค์กร ผ่านการท้าวีรค์ข้อที่จำลองมาจากขั้นตอนในการทำงานจริงนั่นคือ PDCA Cycle

สิ่งที่คุณจะได้รับ

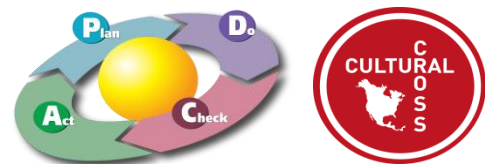
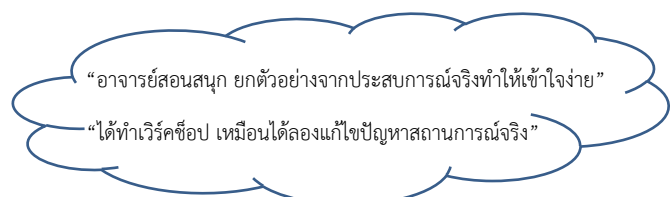
1. เข้าใจถึงความแตกต่างทางวัฒนธรรม (Cross Culture) และค่านิยมในการทำงานในองค์กรญี่ปุ่น
2. เข้าใจถึงแนวความคิดพื้นฐานในการทำงานของคนญี่ปุ่น ผ่านคีย์เวิร์ดและเครื่องมือต่างๆ ที่คนญี่ปุ่นใช้ในการทำงานจริง เช่น Sense of Value, Shakai-jin, PDCA cycle, Time Management, HoRenSo, Nemawashi, Hansei, Kaizen, Tassei-kan, Yurigai ฯลฯ
3. มีแนวทางในการประยุกต์วิธีการทำงานและวิธีการสื่อสารในการทำงานประจำวันของตัวเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและราบรื่น
4. สามารถถ่ายทอดแนวความคิดในการทำงานให้กับผู้ได้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงานได้

คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา

ผู้จัดการ หัวหน้างาน พนักงาน เลขานุการ และผู้สนใจทั่วไป ที่ทำงานและเกี่ยวข้องในบริษัทญี่ปุ่น

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

- Cross Culture แนวความคิดที่แตกต่างในการทำงานของคนไทยและคนญี่ปุ่น ในการทำงาน
- PDCA Cycle และแนวความคิดในการบริหารเวลา
- HoRenSo เพื่อการทำงานที่ราบรื่นขึ้น
- Hansei และ Kaizen เพื่อการพัฒนาศักยภาพตัวเองอย่างต่อเนื่อง
- Tassei-kan และ Yurigai ความรู้สึกในผลสัมฤทธิ์ของงาน และการเห็นถึงคุณค่าของงานที่ทำ



**** ขอนแนะนำ Cross Culture Series ****

- Cross Cultural I : for Thai working with Japanese
- Cross Culture II : Japanese business manner
- Cross Culture III : Japanese Business E-mail Writing
- Cross Culture IV : for Business person who works in Japanese company

วิทยากร คุณพรศักดิ์ เลอศักดิ์ธนากร

กรรมการผู้จัดการ บริษัท คีโยบิช คอมพานีเยน จำกัด
วิทยากร/ที่ปรึกษาเกี่ยวกับการจัดการการทำงานข้ามวัฒนธรรม
ล่ามภาษาญี่ปุ่นที่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และ บริษัทเอกชน