

เทคนิคการโค้ชและให้คำปรึกษา สำหรับผู้บังคับบัญชา

Coaching & Counseling Technique



วันที่จัด รุ่ง 8 วันพุธที่ 6 พฤศจิกายน 2562
เวลา 09:00 – 16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 20 ท่าน
สถานที่ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

สมาชิก : 3,000 + VAT 7% 210 = 3,210 บาท
 (สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)
บุคคลทั่วไป : 3,500 + VAT 7% 245 = 3,745 บาท

ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมพัฒนา และเพิ่มศักยภาพให้กับพนักงานภายในทีม ทั้งทางตรงและทางอ้อม การแสดงบทบาทเป็นโค้ช (Coach) เป็นผู้ให้คำปรึกษา (Counselor) ล้วนเป็นบทบาทสำคัญที่องค์กรในปัจจุบันมุ่งเน้น เพื่อพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชาได้เรียนรู้เทคนิค เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาทีมงานของตนเอง เพราะบุคลากรในปัจจุบันต้องการให้หัวหน้าปฏิบัติกับเขาในลักษณะของการโค้ชงาน การให้คำปรึกษาเพื่อเกิดความคับข้องใจ เพื่อเข้าใจใน ทีมงานมากกว่าการสั่งเพียงอย่างเดียวแบบในสมัยก่อน

การโค้ชงาน (Coaching) การให้คำปรึกษา (Counseling) มีประสิทธิภาพค่อนข้างสูง เพราะเน้นการปฏิสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหัวหน้าและลูกน้อง ในการพัฒนาความรู้ ความสามารถและดำเนินชีวิตของพนักงาน ซึ่งนอกจากจะทำให้เกิดผลการปฏิบัติงานที่ดีขึ้นแล้วยังช่วยลดการลาออกของพนักงาน และกระตุ้นให้เกิดการทำงานแบบทีมเวิร์คมากขึ้นด้วย อันจะส่งผลให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายได้

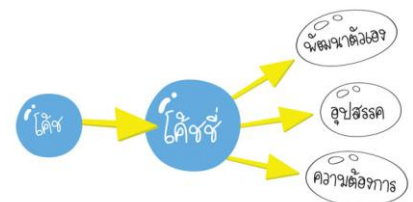
วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทของโค้ช ผู้ให้คำปรึกษา ได้อย่างชัดเจนสามารถปฏิบัติตัวได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทดังกล่าว
2. เพื่อให้ผู้เรียนได้นำเทคนิคการโค้ชงาน (Coaching) การให้คำปรึกษา (Counseling) ไปใช้ในการพัฒนานักลูกน้องได้ตามสภาวะที่เหมาะสมด้วย Style ของตัวเอง

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ ผู้บังคับบัญชา, หัวหน้างาน, หัวหน้าทีม, หรือผู้ที่ให้คำปรึกษาผู้ใต้บังคับบัญชาพนักงานทุกระดับของแต่ละองค์กร

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

- ▶ การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์
 - ความหมายของการโค้ชงาน (Coaching) การให้คำปรึกษา (Counseling)
 - หัวใจสำคัญของการเป็นโค้ช (Coach) ผู้ให้คำปรึกษา (Counselor)
 - ความเหมือนและความแตกต่างของ Coaching & Counseling
- ▶ การดึงศักยภาพทีมงานในฐานะโค้ช (Coach)
 - หลักสำคัญของการโค้ชงาน (Coaching)
 - บทบาทสำคัญของโค้ช
 - แนวความคิดที่เป็นหลักการของโค้ช
 - เทคนิคการโค้ชงาน (Coaching) เพื่อดึงศักยภาพทีมงาน
- ▶ การให้คำปรึกษาแก่พนักงานที่เผชิญความคับข้องใจในฐานะ ผู้ให้คำปรึกษา
 - แนวความคิดของการให้คำปรึกษา (Counseling)
 - หลักจิตวิทยาการให้คำปรึกษาที่สามารถประยุกต์ใช้ในองค์กร
- ▶ การประยุกต์ใช้กับเหตุการณ์ต่างๆ
 - โอกาสในการโค้ชงาน (Coaching) ให้ทีมงาน
 - การให้คำปรึกษาแก่พนักงานที่เผชิญปัญหาคับข้องใจ
 - สิ่งที่ได้
 - ประโยชน์ที่องค์กรจะได้รับ
- ▶ Workshop
 - สืบสวนแนวความคิด
 - กำหนดแนวทางการโค้ชซึ่ง



วิทยากร คุณ จารูดี ปวรินทร์พงษ์

- Coach & Professional Trainer
- วิทยากรอิสระ