

# เทคนิคการโค้ชและให้คำปรึกษา สำหรับผู้บังคับบัญชา รุ่นที่ 8

## Coaching & Counseling Technique



**หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ** ผู้บังคับบัญชา, หัวหน้างาน, หัวหน้าทีม, หรือผู้ที่ให้คำปรึกษาผู้ใต้บังคับบัญชาพนักงานทุกระดับของแต่ละองค์กร

ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมพัฒนา และเพิ่มศักยภาพ ให้กับพนักงานภายในทีม ทั้งทางตรงและทางอ้อม การแสดงบทบาทเป็นโค้ช (Coach) เป็นผู้ให้คำปรึกษา (Counselor) ล้วนเป็นบทบาทสำคัญที่องค์กรในปัจจุบันมุ่งเน้น เพื่อพัฒนาให้ ผู้บังคับบัญชาได้เรียนรู้เทคนิค เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาทีมงานของตนเอง เพราะบุคลากรในปัจจุบันต้องการให้หัวหน้าปฏิบัติกับ เขาในลักษณะของการโค้ชงาน การให้คำปรึกษาเพื่อเกิดความคับข้องใจ เพื่อเข้าใจใน ทีมงานมากกว่าการสั่งเพียงอย่างเดียวแบบใน สมัยก่อน

**การโค้ชงาน (Coaching) การให้คำปรึกษา (Counseling)** มีประสิทธิผลค่อนข้างสูง เพราะเน้นการปฏิสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างหัวหน้าและลูกน้อง ในการพัฒนาความรู้ ความสามารถและดำเนินชีวิตของพนักงาน ซึ่งนอกจากจะทำให้เกิดผลการปฏิบัติงานที่ดี ขึ้นแล้วยังทำให้ลดการลาออกของพนักงาน และกระตุ้นให้เกิดการทำงานแบบทีมเวิร์คมากขึ้นด้วย อันจะส่งผลให้องค์กรสามารถบรรลุ เป้าหมายได้

**วันที่จัด** วันศุกร์ที่ 20 กันยายน 2562

**เวลา** 09:00 – 16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.)

**รับจำนวน** 20 ท่าน

**สถานที่** ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ขอยพัฒนาการ 18

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทของโค้ช ผู้ให้ คำปรึกษา ได้อย่างชัดเจนสามารถปฏิบัติตัวได้อย่าง เหมาะสมกับบทบาทดังกล่าว
2. เพื่อให้ผู้เรียนได้นำเทคนิคการโค้ชงาน (Coaching) การให้คำปรึกษา (Counseling) ไปใช้ในการพัฒนา บุคลากรได้ตามสภาวะที่เหมาะสมด้วย Style ของ ตัวเอง

### วิทยากร คุณจารุณี ปวรินทร์พงษ์

- Coach & Professional Trainer
- วิทยากรอิสระ

**สมาชิก** 3,000 + VAT 7% 210 = 3,210 บาท

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ ,รัฐวิสาหกิจ)

**บุคคลทั่วไป** : 3,500 + VAT 7% 245 = 3,745 บาท

### หัวข้อการอบรมและสัมมนา เวลา 09.00 -16.30 น.

- ▶ การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์
  - ความหมายของการโค้ชงาน (Coaching) การให้คำปรึกษา (Counseling)
  - หัวใจสำคัญของการเป็นโค้ช (Coach) ผู้ให้คำปรึกษา (Counselor)
  - ความเหมือนและความแตกต่างของ Coaching & Counseling
- ▶ การดึงศักยภาพทีมงานในฐานะโค้ช (Coach)
  - หลักสำคัญของการโค้ชงาน (Coaching)
  - บทบาทสำคัญของโค้ช
  - แนวความคิดที่เป็นหลักการของโค้ช
  - เทคนิคการโค้ชงาน (Coaching) เพื่อดึงศักยภาพทีมงาน
- ▶ การให้คำปรึกษาแก่พนักงานที่เผชิญความคับข้องใจในฐานะ ผู้ให้คำปรึกษา
  - แนวความคิดของการให้คำปรึกษา (Counseling)
  - หลักจิตวิทยาการให้คำปรึกษาที่สามารถประยุกต์ใช้ในองค์กร
- ▶ การประยุกต์ใช้กับเหตุการณ์ต่างๆ
  - โอกาสในการโค้ชงาน (Coaching) ให้ทีมงาน
  - การให้คำปรึกษาแก่พนักงานที่เผชิญปัญหาคับข้องใจ
  - สิ่งที่โค้ช & ผู้ให้คำปรึกษา ควรจะได้รับ
  - ประโยชน์ที่องค์กรจะได้รับ
- ▶ Workshop
  - สสำรวจแนวความคิด
  - กำหนดแนวทางการโค้ชซึ่ง

