

# กลยุทธ์การสอนงานและแนะนำงาน

## Job Instruction



“เรียนรู้และเข้าใจวิธีการสอนงาน... ซึ่งจะส่งผลให้เรียนรู้จริง”

วันที่จัด รุ่น 43 : วันพุธที่ 27 พฤศจิกายน 2562

สมาชิก : 3,000 + VAT 7% 210 = 3,210 บาท

เวลา 09:00-16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 20 ท่าน

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

สถานที่ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

บุคคลทั่วไป : 3,500 + VAT 7% 245 = 3,745 บาท

บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากพนักงานธรรมดาให้ขึ้นสู่ตำแหน่งหัวหน้างาน (Supervisor) นั้น บริษัทส่วนใหญ่มักจะเลือกหัวหน้าจากพนักงานที่เก่งฉกาจในงาน (Working Ability) และเข้าใกล้ลูกน้องได้ดี และหน้าที่สำคัญของหัวหน้าใหม่ก็คือ สามารถแนะนำสอนงาน (Supervised) ลูกน้องได้

บางบริษัทประสบปัญหาเมื่อแต่งตั้งหัวหน้างานแล้วกลับไม่สามารถแนะนำสอนงาน แก่ลูกน้องได้หรืออยากจะสอนก็สอนให้ลูกน้องงงเพราะไม่รู้วิธีการสอนงานที่ดีขาดหลัก จิตวิทยาในการสอนงาน บางครั้งเกิดอารมณ์มีปากเสียงกับลูกน้องเพราะสอนงานไม่เป็น ทำให้เกิดความตึงเครียด ความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้ากับลูกน้องไม่ดีเลยพลอยทำให้งาน และผลผลิตไม่เป็นไปตามที่ต้องการ หัวหน้างานที่มีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องรู้หลักจิตวิทยาในการสอนงานเพื่อสามารถแนะนำสอนงานให้ลูกน้องเกิดการเรียนรู้ในงานได้อย่างง่ายและเร็ว อันจะทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ

TWI: Training with in Industry เป็นวิธีการสอนงานที่ต้องแยกให้ชัดเจนก่อนว่างานที่จะสอนนั้นมีวิธีการทำแต่ละขั้นตอนอย่างไร ซึ่งจะส่งผลให้ผู้เรียนรอบรู้ และรู้จริง

### สิ่งที่คุณจะได้รับ

1. เป็นผู้สอนงานที่มีศิลปะการถ่ายทอด (ART OF COMMUNICATION)
2. เพื่อศึกษาถึงเทคนิคการสอนงานอย่างถูกวิธี
3. เพื่อให้เข้าใจธรรมชาติการเรียนรู้ของมนุษย์ในสภาวะการณ์ต่างๆ
4. เพื่อฝึกการสอนทั้งภาคบรรยายและการสอนทักษะ

### วิธีการอบรมและสัมมนา

บรรยาย อภิปราย เกมส์

### คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา

ผู้ที่ทำหน้าที่สอนงาน และผู้สนใจทั่วไปที่ต้องการพัฒนาเทคนิคการสอน

### หัวข้อการอบรมและสัมมนา

- Pre-test
- บทนำสู่จิตวิทยาการสอนงาน
- ทำไมต้องมีการสอนงาน
- ประเภทของการสอนงาน
- ธรรมชาติการเรียนรู้ของมนุษย์
- การเตรียมการสอน
- เทคนิคการสอนงานและแนะนำงานสำหรับหัวหน้างาน
- สอนงานอย่างไร ให้ไม่น่าเบื่อ
- การสอนงานจากยาก----> ไปง่าย
- การสอนงานในที่ ที่มีเสียงรบกวน
- แบบขอยงาน (Job Breakdown)
- การใช้อุปกรณ์ประกอบการสอน
- การสอนทักษะ
- Post-test



### วิทยากร

คุณอุดม โพธิ์ทอง

ที่ปรึกษาอาวุโส

บริษัท แม็คซิมัม โปรดักตีวิตี้ คอนซัลแตนท์ จำกัด

อดีต ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาการจัดการ

สำนักพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

### 😊 หลักสูตรที่แนะนำเพื่อต่อยอดการเรียนรู้ 😊

1. การพัฒนาผู้บริหารระดับต้น
  2. การจัดการข้อขัดแย้ง เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพในงาน
  3. เทคนิคการมอบหมายงานที่มีประสิทธิภาพ
  4. เทคนิคในการควบคุมงาน 'ลูกน้อง' สำหรับหัวหน้ามืออาชีพ
- สนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ 02-717-3000 ต่อ 81

Email: et@tpa.or.th