

กฎหมายแรงงาน การว่าจ้าง การจัดการพนักงาน และการเลิกจ้างพนักงานในสถานการณ์แรงงานในปัจจุบัน



Labor Law: Employment, Employee Managing and Dismissal in the current workforce situation

วันที่จัด รุ่น 13 : วันพฤหัสบดีที่ 31 ตุลาคม 2562

สมาชิก : 3,000 + VAT 7% 210 = 3,210 บาท

เวลา 09:00-16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับประทานอาหาร 20 ท่าน

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

สถานที่ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

บุคคลทั่วไป : 3,500 + VAT 7% 245 = 3,745 บาท

ความหลากหลาย (diversity) ของบริษัทในการทำงานในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องความหลากหลายของวัยแรงงานหรือวัฒนธรรมแรงงาน เช่น เรื่องสังคมผู้สูงอายุวัยแรงงาน หรือการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) นับว่าเป็นสิ่งท้าทายของแต่ละองค์กรที่จะต้องเผชิญในปี 2562 เป็นต้นไป ดังนั้นการทำความเข้าใจในกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวกับการว่าจ้าง การจัดการพนักงาน และการเลิกจ้าง เพื่อบริหารจัดการพนักงานให้เกิดประสิทธิภาพภายใต้สถานการณ์แรงงานที่ไม่แน่นอนในปัจจุบัน จึงนับว่ามีบทบาทสำคัญยิ่งในสถานการณ์เช่นนี้

สิ่งที่คุณจะได้รับ

- ★ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการว่าจ้างตามกฎหมายในปี 2562
- ★ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการจัดการพนักงาน
- ★ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการเลิกจ้าง

คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา

ผู้จัดการ เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์ หรือผู้รับผิดชอบด้านการสรรหาคัดเลือกพนักงาน และหัวหน้างานทั่วไป

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

การว่าจ้าง

- กฎหมายแรงงานกับการบริหารค่าจ้างขั้นต่ำในปี 2562
- การจ้างงานแบบยืดหยุ่น (Flexible Employment) ที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ
- แนวทางการเปลี่ยนสัญญาจ้างแรงงานเป็นสัญญาจ้างทำของกรณีขาดแคลนแรงงาน
- ข้อระวังและแนวทางการจัดการกรณีการปลอมแปลงเอกสารสมัครงาน
- ข้อควรระวังของสัญญาจ้างทดลองงาน
- แนวทางหรือรูปแบบการจ้างงานกรณีเกษียณอายุ (Retirement employment)
- การว่าจ้างแรงงานแบบยืดหยุ่นที่ชอบด้วยกฎหมาย (พนักงานชั่วคราว/พนักงานรับเหมาแรงงาน มาตรา 11/1)

การจัดการพนักงาน

- ผลประกอบการบริษัทไม่ดี จำเป็นต้องควมรวมกิจการหรือโอนพนักงานไปบริษัทอื่น จะบริหารจัดการอย่างไร
- การจัดการพนักงานที่มีผลงานต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดหรือทำงานไม่มีประสิทธิภาพ
- บริษัทจำเป็นต้องลดต้นทุนแรงงาน จะบริหารจัดการอย่างไรให้ถูกกฎหมาย
- ปรับเงินเดือนประจำป้อย่างไรให้สะท้อนค่าจ้างและสอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน
- การโยกย้ายหน้าที่ของพนักงานและข้อควรระวัง
- การบริหารวินัยในการทำงานของพนักงานให้เกิดประสิทธิภาพแรงงาน / ข้อควรระวังที่ไม่บริหารวินัยในการทำงาน
- กรณีศึกษาปัญหาแรงงานเนื่องจากความไม่เข้าใจกฎหมายแรงงาน เช่น การเปลี่ยนแปลงวิธีปรับค่าจ้าง การยกเลิกสวัสดิการบางอย่างโดยพนักงานไม่ยินยอม
- Top 10 ปัญญากฎหมายแรงงานที่ควรเรียนรู้ที่องค์กรทำผิดพลาดบ่อย ๆ การเลิกจ้าง
- แนวทางการเลิกจ้างพนักงานในสถานการณ์ต่าง ๆ เช่น การลดขนาดองค์กร การเลิกจ้างพนักงานใกล้เกษียณอายุ การเลิกจ้างพนักงานบางส่วนหรือบางไลน์ การย้ายสถานประกอบการ เป็นต้น
- การคิดค่าตอบแทนให้กับพนักงานกรณีเลิกจ้างในสถานการณ์ต่าง ๆ
- ข้อระวังของการเลิกจ้างพนักงาน

ใหม่ !!

**กฎหมายแรงงานกับ
การบริหารค่าจ้างขั้นต่ำ
ในปี 2562**



วิทยากร

ดร.สุพจน์ นาคสวัสดิ์

ที่ปรึกษา นักเขียนและวิทยากรอิสระ

ประสบการณ์การทำงาน

รางวัลนักบริหารงานบุคคลดาวเด่นปี 2559

จากสมาคมนักจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย ฯลฯ

**เรียนรู้ร่วมกับวิทยากรที่มีประสบการณ์ตรง
สามารถตอบโจทย์ข้อสงสัยที่ท่านไม่ควรพลาด !!**