

จิตวิทยาการทำงานบนความต่างระหว่างหัวหน้ากับลูกน้อง

Psychology of Working Together in Difference Styles



วันที่จัด รุ่น 3 : วันศุกร์ที่ 25 ตุลาคม 2562

สมาชิก : 3,000 + VAT 7% 210 = 3,210 บาท

เวลา 09:00-16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 20 ท่าน

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

สถานที่ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

บุคคลทั่วไป : 3,500 + VAT 7% 245 = 3,745 บาท

เนื่องด้วยองค์กรที่เจริญเติบโตอย่างก้าวกระโดดในปัจจุบันนี้ จึงทำให้เกิดปัญหา “ช่องว่างของวัย-Generation Gap” ของบุคลากร ประกอบกับปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จึงทำให้ “คนรุ่นหัวหน้า” กับ “คนรุ่นพนักงาน-ลูกน้อง” มีกระบวนการคิด วิธีการทำงาน และวิถีการใช้ชีวิตที่แตกต่างกัน ส่งผลให้ “การทำงานสะดุดและขัดแย้งกัน” จึงทำให้อัตราการลาออก อยู่ร่วมงานได้ไม่นาน ดังนั้น จิตวิทยาพฤติกรรมศาสตร์จึงจักเข้ามา “ประสานความต่าง” ให้ “หัวหน้า” กับ “ลูกน้อง” สามารถ “เรียนรู้จุดสมดุล” ของความต่างของกันและกัน จนสามารถร่วมงานกันได้อย่างสร้างสรรค์ ส่งผลดีให้เกิดขึ้นแก่องค์กรนั้นจึงดีที่สุด

สิ่งที่คุณจะได้รับ

- ✓ เรียนรู้และเข้าใจใน “พฤติกรรมและความเป็นตัวตน” ของคนต่างวัย (Baby Boom, Gen X & Gen Y)
- ✓ รับส่งงานและทำงานร่วมกับคนต่างวัยต่างมุมมอง (Baby Boom, Gen X & Gen Y) ได้อย่างเหมาะสม ไม่เกิดปัญหา “จุดแตกหัก” ที่นำไปสู่ “การลาออก”
- ✓ เกิด “ความอยู่ร่วมกันได้” ระหว่างคนและองค์กร ไม่ว่าจะวัยไหน หรือ ตำแหน่งหน้าที่ระดับใดก็ตาม

คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา:

-หัวหน้างาน เจ้าของธุรกิจและผู้สนใจทั่วไป

รูปแบบการสัมมนา

-บรรยาย ชม VDO เกม สาธิต และฝึกปฏิบัติ



หัวข้อการอบรมและสัมมนา

- จิตวิทยาพฤติกรรมศาสตร์ในการบริหารงานและบริหารคน: อะไร,เหตุใด,อย่างไร
- เรียนรู้ “ปัจจัยที่ทำให้คนเราแตกต่างกัน” ของคนต่างวัย (Baby Boom, Gen X, Gen Y & Gen Z)
- เรียนรู้ “พฤติกรรมและความเป็นตัวตน” ของคนต่างวัย (Baby Boom, Gen X, Gen Y & Gen Z)
- 4C.4 มิติของคนสี่วัย เพื่อการทำงานร่วมกันบนความแตกต่าง
 - มิติการสื่อสาร (Communication)
 - มิติการปฏิสัมพันธ์ (Connection)
 - มิติการรับมือความขัดแย้ง (Conflict Engagement)
 - มิติการก้าวหน้าในงาน (Career Development)
- C.1: Communication – จิตวิทยาการสื่อสาร
- C.2: Connection – จิตวิทยาการปฏิสัมพันธ์
- C.3: Conflict Engagement
- C.4: Career Development
- สูตรสำเร็จในการจัดการป้องกันปัญหา “คน – งาน – สถานการณ์ – เพื่อนร่วมงาน – หัวหน้า” ด้วยการจัดการเชิงบวกที่ทุกฝ่าย Happy



“เรียนรู้และเข้าใจเทคนิคเพื่อนำไปปรับใช้ทำงานร่วมกัน”

BABY BOOMER GEN X GEN Y GEN Z



วิทยากร

คุณพรเทพ ฉันทนาวิ

ที่ปรึกษาและวิทยากรด้านทรัพยากรบุคคล การขาย การตลาดและบริการ

ประสบการณ์ทำงาน

ผู้อำนวยการหลักสูตรพัฒนานักขาย บริษัท มหวัฒน์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด

😊 หลักสูตรที่แนะนำเพื่อต่อยอดการเรียนรู้ 😊

1. จิตวิทยาการบริหารข้ามสายงาน
 2. จิตวิทยาบริหารงานให้ได้ผล บริหารคนให้ได้ใจ
 3. จิตวิทยาการหารื้อและให้ข้อมูลย้อนกลับแก่ลูกน้องที่มีประสิทธิภาพ
- สนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ 02-717-3000 ต่อ 81