

RECOMMENDED

การนำทีมงานสู่ความสำเร็จด้วย OKR (ระดับหัวหน้างาน)



OKR: Objective and Key Result

“OKR คืออะไร? หลายองค์กรชั้นนำประสบความสำเร็จเพราะใช้ OKR”

วันที่จัด วันอังคารที่ 24 กันยายน 2562

เวลา 09:00 – 16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 20 ท่าน

สถานที่ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

สมาชิก : 3,200 + VAT 7% 224 = 3,424 บาท

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

บุคคลทั่วไป : 3,700 + VAT 7% 259 = 3,959 บาท

การบริหารและพัฒนาทีมงานหรือหน่วยงานที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศในยุคที่มีการแข่งขันโดยใช้นวัตกรรมทางด้านการบริหารจัดการในรูปแบบใหม่ ๆ ที่มีสัมฤทธิ์ผลสูงในการสร้างความสามารถของทีมงานหรือหน่วยงานให้มีความสามารถสูง

(High Performance Team) โดยหนึ่งในเครื่องมือทางด้านการบริหารจัดการที่ได้รับความนิยมและกล่าวถึงกันอย่างกว้างขวางในระดับทั่วโลกในขณะนี้ คือ OKR หรือ Objective and Key Result ซึ่งเป็นเครื่องมือทางการบริหารที่นำมาซึ่งความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กร โดยเฉพาะบริษัททางด้านเทคโนโลยีระดับโลก อาทิเช่น บริษัท INTEL และ Google ทั้งนี้ OKR ไม่เพียงแต่เป็นเครื่องมือในการสร้างความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรหน่วยงานและทีมงานแต่ยังสามารถช่วยพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและสร้างความผูกพันให้แก่บุคลากร **สิ่งที่ท่านจะได้รับ**

1. เข้าใจหลักการแนวคิดของ OKR: Objective and Key Results
2. เรียนรู้หลักการและเทคนิคในการกำหนด OKR ระดับทีม/หน่วยงาน
3. สามารถนำหลักการติดตามการดำเนินงานตาม OKR ได้อย่างดี
4. สามารถนำวิธีการไปประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย OKR

คุณสมบัติของผู้เข้าอบรมและสัมมนา

หัวหน้าหน่วยงาน หัวหน้างาน หัวหน้าทีมงาน ผู้บริหารโครงการและผู้สนใจทั่วไป

วิธีการฝึกอบรม

- การบรรยาย (Lecture) - การฝึกปฏิบัติ (Practicing)
- การระดมสมอง (Brain Storming)
- การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop)



ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสามารถหักลดหย่อนภาษีได้ 200%

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

1. หลักการแนวคิดของ OKR: Objective and Key Results

- ประวัติความเป็นมาของ OKR
- ความหมายของ OKR
- องค์ประกอบของ OKR
- ความแตกต่างระหว่าง OKR / MBO / KPI

OKR

2. หลักการและเทคนิคในการกำหนด OKR ระดับทีม/หน่วยงาน

- ประเภทของการกำหนด Objective
- การกำหนด Objective จากความต้องการของทีม/หน่วยงาน
- การกำหนด Objective โดยเชื่อมโยงกับ OKR ขององค์กร
- คุณลักษณะของวัตถุประสงค์ตามหลัก AIT
- เทคนิคการกำหนด Objective ที่ดี
- ข้อพึงระวังในการกำหนด Objective

3. การติดตามการดำเนินงานตาม OKR

- การประชุมติดตามการดำเนินการตาม OKR ด้วย PPP Model
- Plan : การทบทวนเป้าหมายและแผนงาน
- Progress : การตรวจสอบความก้าวหน้าของการปฏิบัติ
- Problem : การค้นหาปัญหาสาเหตุ และแนวทางการแก้ไข

4. การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย OKR

- แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย OKR
- การให้คะแนนผลการดำเนินการตามหลัก OKR
- การเชื่อมโยงผลการประเมิน OKR กับการจูงใจบุคลากร



วิทยากร

ดร.อำนาจ วัตจินดา

กรรมการผู้จัดการบริษัท HRD MAX จำกัด

Professional Coach Certification Program (PCCP)

Certificate in Executive and Leadership Coach

จัดโดย สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) โทร.0-2717-3000 ต่อ 81