

## กฎหมายแรงงานที่หัวหน้างาน / ผู้บริหารควรรู้อันที่ 10

### Labour Law & Regulation

## ค่าจ้างคืออะไร และ อะไรไม่ใช่ค่าจ้าง

**วันที่จัด** วันอังคารที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562

**สมาชิก** 3,000 + VAT 7% 210 = 3,210 บาท

**เวลา** 09:00 – 16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 20 ท่าน

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

**สถานที่** ณ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

**บุคคลทั่วไป** : 3,500 + VAT 7% 245 = 3,745 บาท

มีคำกล่าวอยู่ว่า “เราจะบอกว่าเราไม่รู้

#### หัวข้อการอบรมและสัมมนา

**กฎหมายไม่ได้**” เพราะกฎหมายถือเป็นสิ่งจำเป็นที่ประชาชนทุกคนจะต้องรู้ เมื่อทำความผิดแล้วจะอ้างว่าทำไปเพราะไม่รู้กฎหมายก็ไม่ได้

หลักสูตรนี้จะช่วยให้หัวหน้างานและผู้บริหารได้เข้าใจกฎหมายแรงงานมากยิ่งขึ้นด้วยการใช้กรณีศึกษาที่น่าสนใจมาเป็นแนวทางการสอนเพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ฝึกสมองประลองความรู้ความเข้าใจในด้านกฎหมายแรงงานเพื่อนำไปสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรต่อไป

#### คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

ผู้ที่เตรียมตัวเป็นหัวหน้างาน หัวหน้างานใหม่ หรือผู้ที่ต้องการเสริมทักษะการเป็นหัวหน้างาน

#### วิธีการฝึกอบรม

ใช้กรณีศึกษาด้านแรงงานตลอดการฝึกอบรม โดยฝึกให้ผู้เข้ารับการอบรมคิดหาวิธีการแก้ไขปัญหาที่เกิดจากคนในรูปแบบต่าง ๆ โดยการนำความรู้ด้านกฎหมายแรงงานเข้ามาประยุกต์และนำเสนอความคิดเห็นในห้องอบรมเพื่อแลกเปลี่ยนมุมมองและประสบการณ์ซึ่งกันและกัน

- ❖ สาระสำคัญของกฎหมายแรงงานในปัจจุบัน
- ❖ สาระสำคัญของกฎหมายแรงงานฉบับปรับปรุงแก้ไขใหม่
- ❖ การคำนวณค่าประกันการเข้าทำงานทำได้หรือไม่
- ❖ การเรียก-รับเงินค่าประกันการทำงานทำได้หรือไม่
- ❖ เรื่องน่ารู้เกี่ยวกับการจ้างพนักงาน Outsource และข้อควรระวัง
- ❖ สัญญาจ้าง, ข้อบังคับการทำงาน, ระเบียบ, คำสั่งที่ไม่เป็นธรรมของนายจ้างเป็นอย่างไรบ้าง
- ❖ ทำอย่างไรเข้าข่ายการล่วงเกินทางเพศ
- ❖ ใครบ้างที่ไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลา
- ❖ การเลิกจ้างทำได้อย่างไรบ้าง
- ❖ การเลิกจ้างโดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยในกรณีใดบ้าง
- ❖ การจ่ายค่าชดเชยตามอายุงานมีอัตราการจ่ายอย่างไร
- ❖ บริษัทต้องออกหนังสือรับรองการทำงานให้กับพนักงานที่ถูกเลิกจ้างหรือไม่
- ❖ “ค่าจ้าง” คืออะไร และอะไรไม่ใช่ “ค่าจ้าง”
- ❖ เรื่องน่ารู้เกี่ยวกับการลาออกของพนักงาน ไม่ลาออกตามระเบียบได้หรือไม่ ต้องให้บริษัทอนุมัติการลาออกก่อนหรือไม่
- ❖ เรื่องน่ารู้เกี่ยวกับการลาพักร้อน ลูกจ้างไม่ยื่นใบลาพักร้อนถือว่าสละสิทธิใช่หรือไม่, เมื่อไหร่ที่นายจ้างต้องจ่ายค่าลาพักร้อน
- ❖ วิธีการดักเตือน และการลงโทษทางวินัยสำหรับลูกจ้างมีอะไรบ้าง

**วิทยากร** คุณธำรงค์ดี คงคาสวัสดิ์

วิทยากร/ที่ปรึกษาด้านการบริหารงานบุคคล

**ผู้เขียนหนังสือ**

- “หัวหน้างานกับการบริหารงานบุคคล”
- “ทักษะหัวหน้างานยุคใหม่”
- “HR How to Season 2”

