

# การทำงานเชิงรุก สำหรับหัวหน้างาน รุ่นที่ 3

## Proactive Working

### ปรับกรอบความคิด เพื่อชีวิตการทำงานที่สุขยอด

วันที่จัด วันพุธที่ 30 มกราคม 2562

สมาชิก 3,000 + VAT 7% 210 = 3,210 บาท

เวลา 09:00 – 16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 20 ท่าน

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

สถานที่ ณ ห้องสัมมนา สยามคองสตรัคเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

บุคคลทั่วไป : 3,500 + VAT 7% 245 = 3,745 บาท

การทำงานเชิงรุก (Proactive working) หรือ Self-Starting Behavior คือการทำงานอย่างมีการเตรียมการที่ดี เพื่อรองรับเหตุการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต หรือ ป้องกันปัญหาที่เคยเกิดขึ้นในอดีต เพื่อหวังผลความเป็นเลิศในงานของตนเอง โดยที่ไม่จำเป็นต้องรอ ให้ผู้อื่นมาบอกในสิ่งที่เราควรทำ หรือไม่ต้องรอจนกระทั่งเกิดความเสียหายขึ้นก่อน วิธีการทำงานแบบ Proactive หรือการทำงานแบบเชิงรุกนั้น มีความสำคัญมากขึ้นเรื่อยๆ ในชีวิตการทำงานในปัจจุบัน

#### วัตถุประสงค์

1. รู้หลักการพัฒนาตนเองและจิตใจตนเองให้ก้าวไปสู่การเป็นคนโปรแอกทีฟ เพื่อพัฒนาคุณภาพในการทำงาน
2. นำหลักการที่เรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน
3. สามารถบริหารงานของตัวเองได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นการมุ่งเน้นถึงผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด (KPI) ของตนเอง

หน่วยงาน และองค์กร

#### คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

ผู้จัดการ ผู้บังคับบัญชา, หัวหน้างาน, หัวหน้าทีม



**วิทยากร** คุณจากรูตี ปวรินทร์พงษ์

- Coach & Professional Trainer
- และวิทยากรอิสระ

#### หัวข้อการอบรมและสัมมนา

- ❖ รู้จักความต่างของการทำงานเชิงรุก (Proactive working) และเชิงรับ (Reactive working)
- ❖ ความหมายการทำงานเชิงรุก และเชิงรับ
- ❖ ปัจจัยสำคัญแห่งการทำงานเชิงรุก
- ❖ ทำงานเชิงรุกชีวิตดีขึ้น...จริงหรือ?
- ❖ พัฒนาศักยภาพในตัวคุณ...ให้คุณเป็นคนโปรแอกทีฟ (Proactive)
- ❖ การมีเป้าหมายที่ชัดเจน
- ❖ สร้างแรงบันดาลใจในงานที่ทำ
- ❖ เลิกจินตนาการเชิงลบ ลงมือทำทันที
- ❖ มองปัญหา / อุปสรรคเป็นเรื่องท้าทาย
- ❖ การเปลี่ยนแปลงเชิงสร้างสรรค์
- ❖ การวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ
- ❖ กำหนดคุณสมบัติด้านการมีวินัย
- ❖ การสร้าง ภาวะโปรแอกทีฟ ด้วยตัวคุณเอง (Proactive Working)
- ❖ สร้างแนวความคิดใหม่ด้วย “ทำงานเพื่อการเพิ่มผลผลิต (Work for Productivity)”
- ❖ สร้างนิสัยการทำงานแบบ Work Smart not Work Hart
- ❖ จัดการงานเชิงรุกด้วยเทคนิคของพาร์โตรี 80 : 20
- ❖ จัดการงานเชิงรุกด้วยเทคนิคการทำงานของ PDCA
- ❖ จัดการงานเชิงรุกด้วยเทคนิคการจัดลำดับความสำคัญของงาน (Work Priority)
- ❖ การให้ความสำคัญที่ทีมเวิร์ค ด้วยภาวะโปรแอกทีฟ (Proactive Team Working)
- ❖ ปรับเปลี่ยนความคิดของการทำงานร่วมกันในทีม
- ❖ เรียนรู้ประเด็นสำคัญในการทำงานสู่ “ทีมเวิร์ค”
- ❖ การทำงานเป็นทีมสู่ความสำเร็จขององค์กร
- ❖ คุณต้องเวิร์คก่อน...ทีมจึงจะเวิร์ค