

การพัฒนาภาวะผู้นำ รุ่นที่ 45

Leadership Development



ปรับกรอบความคิด เพื่อชีวิตการทำงานที่สุขยอด

วันที่จัด วันอังคารที่ 22 มกราคม 2562

สมาชิก 3,000 + VAT 7% 210 = 3,210 บาท

เวลา 09:00 – 16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 20 ท่าน

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

สถานที่ ณ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

บุคคลทั่วไป : 3,500 + VAT 7% 245 = 3,745 บาท

ผู้นำที่เก่งนอกจากจะต้องมีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skills) และความสามารถด้านการบริหารจัดการ (Management) แล้ว ผู้นำยังจำเป็นต้องมีศิลปะในการผลักดันผู้ใต้บังคับบัญชาให้เกิดความมุ่งมั่นในการทำงาน ในยุคปัจจุบันที่ก้าวเข้าสู่ยุค 4.0 การพัฒนาภาวะผู้นำได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาสิ่งที่อยู่ภายในตัวตน กรอบความคิด ทักษะคิด ความเชื่อ ความต้องการ ความกลัว เพื่อให้ผู้นำเข้าใจโลกภายในของแต่ละบุคคลที่มีความแตกต่างกัน และสามารถบริหารคนได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจถึงขีดจำกัดและอุปสรรคต่อการทำงานและการใช้ชีวิต
2. เพื่อกระตุ้นให้ผู้เข้าอบรมได้ตระหนักรู้ด้วยตนเองในการพัฒนาปรับเปลี่ยนกรอบความคิด ความเชื่อ ทักษะคิดของตนเอง
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมค้นพบคุณค่าในตัวเอง รับรู้ และเข้าใจคุณค่าของผู้อื่น เกิดการยอมรับซึ่งกันและกัน นำไปสู่การทำงานร่วมกันอย่างราบรื่นและมีความสุข
4. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้แนวทางที่จะพัฒนาตนเองเพื่อความก้าวหน้าในการทำงานและการทำงานร่วมกับผู้อื่น

คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

1. พนักงานที่เป็นหัวหน้าทีม
2. หัวหน้างาน/ผู้บริหารระดับต้นและระดับกลางในทุกสายงาน

วิทยากร คุณปฐมภักดิ์ รักวัฒนกุล

วิทยากรอิสระ / ที่ปรึกษาด้านการบริหาร

งานบุคคล และพัฒนาองค์กร

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

1) ผู้นำทีมที่ดี (Good Team Leader)

- บทบาท หน้าที่ของผู้นำ
- การแยก ความจริง (Fact) และ อารมณ์ (Feeling)
- ทักษะคิดพื้นฐานของผู้นำ

2) เรียนรู้และทำความเข้าใจความแตกต่างของคน

- เรียนรู้โลกความเป็นจริงของคน ด้วยโมเดลภูเขาน้ำแข็ง (Iceberg Model)
- ความเชื่อทำให้พฤติกรรมของคนต่างกัน
- ปรับมุมมอง ด้วยสูตร แห่งความสำเร็จ E+R=O

3) การปรับเปลี่ยน “ภาวะผู้นำ” ในตัวคุณ

- เราเป็นผู้ลิขิต หรือ ตกเป็นเหยื่อ (Cause & Effect)
- วิธีคิดบวก และการฝึกด้วยภาษาบวกกับตัวเอง และผู้อื่น
- ประสบการณ์การคิดบวก
- ทักษะคิดเชิงบวก (Positive Attitude)

4) การค้นพบคุณค่าในตัวคุณและทีมงาน

- ค้นหาคุณค่าและสิ่งดีๆ ในตัวผู้นำ
- เรียนรู้ เข้าใจและยอมรับในคุณค่าของเพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา
- การชื่นชม ขอบคุณ ตนเอง และ เพื่อนร่วมงาน
- สร้างแรงจูงใจให้ทีมงานเพื่อความสำเร็จร่วมกัน

