

กลยุทธ์การสอนงานและแนะนำงาน **รุ่นที่ 41**



Job Instruction

“เรียนรู้และเข้าใจวิธีการสอนงาน...ซึ่งจะส่งผลให้เรียนรู้จริง”

วันที่จัด วันจันทร์ที่ 11 มีนาคม 2562

เวลา 09:00-16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 20 ท่าน

สถานที่ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

สมาชิก : 3,000 + VAT 7% 210 = 3,210 บาท

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

บุคคลทั่วไป : 3,500 + VAT 7% 245 = 3,745 บาท

บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากพนักงานธรรมดาให้ขึ้นสู่ตำแหน่งหัวหน้างาน (Supervisor) นั้น บริษัทส่วนใหญ่มักจะเลือกหัวหน้าจากพนักงานที่เก่งกาจในงาน (Working Ability) และเข้ากับลูกน้องได้ดี และหน้าที่สำคัญของหัวหน้าใหม่ก็คือ สามารถแนะนำสอนงาน (Supervised) ลูกน้องได้

บางบริษัทประสบปัญหาเมื่อแต่งตั้งหัวหน้างานแล้วกลับไม่สามารถแนะนำสอนงาน แต่ลูกน้องได้หรืออยากจะทำก็สอนให้ลูกน้องงงเพราะไม่รู้วิธีการสอนงานที่ดีขาดหลัก จิตวิทยาในการสอนงาน บางครั้งเกิดอารมณ์มีปากเสียงกับลูกน้องเพราะสอนงานไม่เป็น ทำให้เกิดความตึงเครียด ความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้ากับลูกน้องไม่ดีเลยพอลอยทำให้งานและผลผลิตไม่เป็นไปตามที่ต้องการ หัวหน้างานที่มีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องรู้หลักจิตวิทยาในการสอนงานเพื่อสามารถแนะนำสอนงานให้ลูกน้องเกิดการเรียนรู้ในงานได้อย่างง่ายและเร็ว อันจะทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ

TWI: Training with in Industry เป็นวิธีการสอนงานที่ต้องแยกให้ชัดเจนว่างานที่จะสอนนั้นมีวิธีการทำแต่ละขั้นตอนอย่างไร ซึ่งจะส่งผลให้ผู้เรียนรอบรู้ และรู้จริง

สิ่งที่คุณจะได้รับ

1. เป็นผู้สอนงานที่มีศิลปะการถ่ายทอด (ART OF COMMUNICATION)
2. เพื่อศึกษาถึงเทคนิคการสอนงานอย่างถูกวิธี
3. เพื่อให้เข้าใจธรรมชาติการเรียนรู้ของมนุษย์ในสภาวะการณ์ต่างๆ
4. เพื่อฝึกการสอนทั้งภาคบรรยายและการสอนทักษะ

วิธีการอบรมและสัมมนา

บรรยาย อภิปราย เกมส์

คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา

ผู้ที่ทำหน้าที่สอนงาน และผู้สนใจทั่วไปที่ต้องการพัฒนาเทคนิคการสอน

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

- Pre-test
- บทนำสู่จิตวิทยาการสอนงาน
- ทำไมต้องมีการสอนงาน
- ประเภทของการสอนงาน
- ธรรมชาติการเรียนรู้ของมนุษย์
- การเตรียมการสอน
- เทคนิคการสอนงานและแนะนำงานสำหรับหัวหน้างาน
- สอนงานอย่างไร ให้ไม่น่าเบื่อ
- การสอนงานจากยาก----> ไปง่าย
- การสอนงานในที่ ที่มีเสียงรบกวน
- แบบซอยงาน (Job Breakdown)
- การใช้อุปกรณ์ประกอบการสอน
- การสอนทักษะ
- Post-test



วิทยากร
คุณอุดม โพธิ์ทอง
ที่ปรึกษาอาวุโส
บริษัท แม็คซิแม่ม โปรดักต์วิที คอนซัลแตนท์ จำกัด
อดีต ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาการจัดการ
สำนักพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

😊 หลักสูตรที่แนะนำเพื่อต่อยอดการเรียนรู้ 😊

1. เทคนิคการสั่งงานและติดตามงาน
2. สูดยอดหัวหน้างาน
3. พลังแห่งการทำงานเป็นทีม
4. เทคนิคในการควบคุมงาน 'ลูกน้อง' สำหรับหัวหน้ามืออาชีพ
5. เทคนิคในการพัฒนา Job Descriptionให้ตรงกับตำแหน่งงานและวัฒนธรรมองค์กร

สนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ 02-717-3000 ต่อ 81

Email: et@tpa.or.th