

การสร้างแรงจูงใจและจิตสำนึกในการทำงาน ด้วยวิธีการ 7Q รุ่นที่ 59



Built up Motive and Positive Working Attitude by 7Q

“เรียนรู้ความคิด เพื่อการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ”

วันที่จัด วันพุธที่ 6 มีนาคม 2562

สมาชิก : 3,000 + VAT 7% 210 = 3,210 บาท

เวลา 09:00-16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 20 ท่าน

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

สถานที่ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

บุคคลทั่วไป : 3,500 + VAT 7% 245 = 3,745 บาท

จริงหรือไม่? คนเราทำได้เท่าที่คิด.....เกินจากที่คิด ก็ทำไม่ได้

คนเราทำได้เท่าที่รู้.....เกินจากที่รู้ ก็ทำไม่ได้

การเรียนรู้จึงสำคัญสำหรับชีวิต แต่ต้องเป็นการเรียนรู้อย่างถูกต้องในสิ่งที่ถูกต้องและก่อให้เกิดปัญญา สร้างประโยชน์ให้กับชีวิตและการงานได้อย่างสูงสุด

รูปธรรมแห่งความสำเร็จขององค์การวัดได้จากคุณภาพชีวิตของพนักงานผู้ทำงานควรได้รับการเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพ และองค์การเปิดโอกาสให้พนักงานได้นำความสามารถมาใช้ได้เต็มที่ เต็มศักยภาพของแต่ละคนเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มของผลผลิตและการบริการที่ประทับใจแก่ลูกค้าประชาชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนารู้ถึงการสร้างจิตสำนึกและแรงจูงใจ
2. เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนารู้จักการจัดการบริหารอารมณ์

คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา

พนักงานทุกระดับ หัวหน้างานผู้จัดการ และผู้บริหาร

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

1. สัมพันธภาพระหว่างองค์กรกับพนักงาน : ผลประโยชน์ร่วมกัน (Symbiosis)
2. 7Q คืออะไร (IQ, SQ, LQ, EQ, AQ, CQ, MQ)
3. แต่ละ Q มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานและคุณค่าชีวิตอย่างไรบ้าง?
4. การใช้ 7Q ส่งผลสำเร็จในการทำงานอย่างไรบ้าง?
5. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตด้วย EQ
6. การสร้างจิตสำนึก และแรงจูงใจตนเองในทางสร้างสรรค์
7. การหยั่งรู้ และการบริหารอารมณ์ตนเอง และผู้อื่น
8. ความคิดเชิงบวก และสร้างสรรค์ในการทำงาน
9. หนทางสู่ความสำเร็จได้ตั้งใจปรารถนาด้วยหลักพุทธะ/อิทธิบาท4 และอินทรีย์/พละ 5
10. กรณีสึกษา ♦ ขว้างปลาตาว

😊 **หลักสูตรต้องอดการเรีงนรู้** 😊

หัวหน้าดี ๆ ที่ไหนมีทาง

หัวหน้างานดีดบวก เพื่อการทำงานเชิงรุก

สอบถามเพิ่มเติม.0-2717-3000 ต่อ 81



การสร้างแรงจูงใจและจิตสำนึกในการทำงาน ด้วยวิธีการ 7Q

วิทยาการ

คุณเชษฐชัย วาทีสารกกิจ

วิทยาการอิสระ

ด้านการบริหารและการจัดการทรัพยากรบุคคล

ประสบการณ์บริหารทรัพยากรบุคคลกว่า 35 ปี

และอดีตที่ปรึกษาอาวุโส 10 บริษัท