

เทคนิคการทำ Training Roadmap ตาม competency ภาคปฏิบัติ **รุ่นที่ 44**



Training Road Map & Competency Base Development in Practice

“แล้วท่านจะพบว่า การทำ Training Roadmap ในบริษัทของท่านไม่ใช่เรื่องที่น่าเบื่ออีกต่อไป”

วันที่จัด วันจันทร์ที่ 11 - วันอังคารที่ 12 กุมภาพันธ์ 2562

เวลา 09:00-16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 20 ท่าน

สถานที่ ณ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

สมาชิก : 5,700 + VAT 7% 399 = 6,099 บาท

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

บุคคลทั่วไป : 6,200 + VAT 7% 434 = 6,634 บาท

หลักสูตรนี้เน้นการทำ Workshop เพื่อให้พนักงานทุกคนไม่ว่าจะเป็น Line Manager หรือพนักงาน รวมไปถึงคนที่ทำงานด้าน HR ได้เข้าใจวิธีการสร้างระบบ Functional Competency และนำไปใช้ต่อยอดในการทำ Training Roadmap ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยการฝึกให้ผู้เข้าอบรมได้ลงมือทำจริงตลอดระยะเวลาการอบรม และวิทยากรจะคอยตอบคำถามและอธิบายทุกขั้นตอนอย่างละเอียดโดยมีเป้าหมายให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้กลับไปใช้ได้จริง

สิ่งที่ท่านจะได้รับ

1. มีความรู้และเข้าใจในแนวคิดการจัดการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรในยุคใหม่
2. สามารถวางแผนการฝึกอบรมเพื่อตอบสนองกลยุทธ์เป้าหมายและ Competency ของคนในองค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรม
3. สามารถจัดทำ Training Roadmap สำหรับองค์กรได้จริง
4. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมรับทราบและเข้าใจแนวคิดของการพัฒนาสายความก้าวหน้าในงาน (Career Development)
5. สามารถนำแนวคิดของการพัฒนาสายความก้าวหน้าในงานแปลง ลงสู่การปฏิบัติผ่านเครื่องมือต่างๆ ของกระบวนการนี้ เช่น การจัดทำสายความก้าวหน้าในงาน (Career Path) การจัดทำผังทดแทน (Succession Plan) การบริหารจัดการคนดีคนเก่งในองค์กร (Talent Management)

คุณสมบัติของผู้เข้าอบรม

เจ้าของกิจการ ผู้บริหาร ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

หัวข้อการอบรมและสัมมนา วันแรก

- Competency คืออะไร, ประเภทและส่วนประกอบของ Competency มีอะไรบ้าง
- Workshop วิธีการหา Functional Competency (FC) จาก Job Description และมีข้อควรคำนึงในเรื่องใดบ้างเมื่อจะออกไปทำจริงในบริษัท
- Workshop วิธีการเขียนนิยามระดับความสามารถเพื่อให้สามารถใช้ประเมินขีดความสามารถได้จริงแบบไม่อิงตำรา
- วิทยากรให้ความเห็นและสรุปการทำ Workshop
- วิธีการกำหนดระดับความคาดหวังและการประเมิน Functional Competency

วันที่สอง

- ปัญหาที่มักจะพบอยู่เสมอ ๆ ในการฝึกอบรมและพัฒนาคนในองค์กร
- ขั้นตอนการทำ Training Roadmap ทำอย่างไร
- วิธีการกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับ Functional Competency ทำอย่างไร
- Workshop วิธีการทำ Training Roadmap ตาม Functional Competency
- Workshop การเขียนเนื้อหาและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานตาม Roadmap
- วิทยากรให้ความเห็นในการทำ Training Roadmap
- ปัญหาการทำ Training Roadmap มีอะไรบ้าง

Training Road Map หลักสูตรนี้

สามารถนำกลับไปปฏิบัติได้จริง



วิทยากร

คุณธำรงค์ดี คงศาสน์

วิทยากร/ที่ปรึกษาด้านการจัดการบริหารงานบุคคล

ประสบการณ์ในการทำงาน

ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท เทโลโฟน มีเดีย จำกัด

😊 หลักสูตรที่แนะนำเพื่อต่อยอดการเรียนรู้ 😊

1. เทคนิคการสัมภาษณ์และตั้งคำถามตาม Competency
2. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
3. การจัดทำและบริหารโครงสร้างเงินเดือน

สนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ 02-717-3000 ต่อ 81