



กลยุทธ์การออกแบบการพัฒนาและฝึกอบรมยุคใหม่เพื่อตอบโจทย์ทางธุรกิจ

Modernizing Learning & Development for Business Impact



“พัฒนาและฝึกอบรมพนักงานที่ สอดคล้องกับ Road Map ทางธุรกิจของสถานประกอบการ”

วันที่จัด วันศุกร์ที่ 7 มิถุนายน 2562 (เลื่อนจากวันที่ 18 ม.ค. 2562)

สมาชิก : 3,200 + VAT 7% 224 = 3,424 บาท

เวลา 09:00 – 16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 20 ท่าน

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

สถานที่ ณ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

บุคคลทั่วไป : 3,700 + VAT 7% 259 = 3,959 บาท

ในยุคที่ทุกธุรกิจกำลังให้ความสำคัญกับ Disruption และ Business Transformation เพื่อความอยู่รอดขององค์กร และหนึ่งในปัจจัยแห่งความอยู่รอดดังกล่าว คือการที่องค์กรมีทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพสูง HRD จึงมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในสถานการณ์ปัจจุบัน แต่ด้วยบริบททางธุรกิจที่มีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ประกอบกับลักษณะเฉพาะของพนักงาน Gen ใหม่ๆ ในองค์กร ทำให้ HRD ต้องมีการปรับวิธีการในการพัฒนา เพื่อให้สามารถตอบโจทย์ความต้องการทางธุรกิจได้

หลักสูตรนี้จึงมุ่งเน้นการติดอาวุธทั้ง Mindset, Skillset, และ Toolset ให้กับ HRD และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร เพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้ได้จริง

สิ่งที่ท่านจะได้รับ:

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจในหลักการและกระบวนการการออกแบบการพัฒนาที่ตรงกับความต้องการทางธุรกิจ
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือการเรียนรู้และพัฒนาสมัยใหม่ ในการออกแบบการพัฒนาและฝึกอบรมให้กับองค์กรของตนได้

คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา:

หัวหน้างาน ผู้จัดการ และผู้ปฏิบัติงานด้าน HRD, Training, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

9.00 น.-10.30 น.

★ Global Trend ด้านการพัฒนาบุคลากร

★ Critical HRD Competencies

10.45 น.-12.15 น.

★ HRD กับการวิเคราะห์โจทย์ทางธุรกิจ

★ HRD Intervention เพื่อตอบสนองธุรกิจในแต่ละด้าน

13.50 น. -14.45 น.

★ เทคนิคการออกแบบหลักสูตรการเรียนรู้และการพัฒนา

15.00 น. -16.30 น.

★ Blended Learning Tools & Methodologies

★ การวิเคราะห์ Learning & Development Impact



รูปแบบการสัมมนา: บรรยาย กรณีศึกษา ฝึกปฏิบัติ สาธิต



วิทยากร

คุณสามารถ สุภรินทร์

Organizational Development Specialist

กลุ่มบริษัท CDG และกลุ่มบริษัท G-Able Group

ประสบการณ์ทำงาน

อดีต Sr.HR Supervisor บริษัท ซีดีเซน แมชชีนเนอรี่ เอเชีย จำกัด

อดีต HRD Specialist บริษัท บริษัท ฮัสเทิร์น โพลีเมอร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หลักสูตรแนะนำเพื่อต่อยอดการเรียนรู้

- ✓ กลยุทธ์การออกแบบและการบริหารทีมงานต้นแบบที่มีประสิทธิภาพสูง
- ✓ การออกแบบเส้นทางการฝึกอบรมและพัฒนาเชิงกลยุทธ์
- ✓ การพัฒนานักพัฒนาองค์กรมืออาชีพ

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทร.02-717-3000 ต่อ 81

หรือที่ Email: Et@tpa.or.th