



การบริหารงาน บริหารคน ได้ทั้งงานและได้ทั้งใจ

Task and People Management to improve efficiency



“การบริหารได้ทั้งงานได้ทั้งใจ และ งานได้ผล คนสำราญ” เรียนรู้ผ่าน Work shop & Group Coaching

วันที่จัด วันพุธ 19 มิถุนายน 2562 (เลื่อนจากวันที่ 17 มกราคม 2562)

สมาชิก 3,000 + VAT 7% 210 = 3,210 บาท

เวลา 09:00 – 16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 20 ท่าน

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

สถานที่ ณ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ขอยพัฒนาการ 18

บุคคลทั่วไป : 3,500 + VAT 7% 245 = 3,745 บาท

การบริหารจัดการยุค 4.0 นั้น ผู้บริหารทุกระดับ จะเก่งทางด้านทักษะที่ตนเองมีความชำนาญอย่างเดียวไม่ได้ ด้วยเหตุผล คือ มีความรู้ มีความสามารถ สมรรถนะสูงจริง แต่ไม่สามารถบรรลุผลสำเร็จได้ ทั้งนี้เพราะการทำงานไม่สามารถทำด้วยคนๆ เดียวได้



สิ่งที่ท่านจะได้รับ:

1. เพื่อให้เกิดความเข้าใจพื้นฐานของแต่ละบุคคลว่ามีบุคลิกภาพอย่างไร เพื่อใช้ในการสื่อสารประสานงาน
2. เพื่อให้เข้าใจพื้นฐานของการฟัง และการฟังเชิงลึก เพื่อประโยชน์ทางการสื่อสารประสานงาน
3. เพื่อให้เข้าใจประเด็นของการตั้งคำถาม เพื่อให้เข้าใจประเด็นของคู่สนทนา เพื่อประโยชน์ในการสื่อสารและการประสานงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. เพื่อให้เข้าใจในแนวความคิดเชิงระบบแบบบูรณาการ เพื่อการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. เพื่อให้เข้าใจแนวความคิดการบริหารจัดการยุคใหม่
6. เพื่อให้เข้าใจแนวความคิดทางการบริหารที่มุ่งให้ได้ผลลัพธ์ตามต้องการ
7. เพื่อให้ลดประเด็นความขัดแย้งในงานได้

คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา:

- หัวหน้างาน และผู้บริหารระดับต้น หรือผู้ที่สนใจทั่วไป

รูปแบบการสัมมนา:

บรรยาย 40% Work shop & Group Coaching 60%

โดยบนพื้นฐานของแนวความคิด จิตวิทยาเชิงบวก (Positive

Psychology) และ Appreciative Inquiry

วิทยากร

คุณเหรียญชัย นำชัยศรีค้า

ที่ปรึกษาอิสระ และวิทยากรให้กับหน่วยงานต่าง ๆ

ประสบการณ์การทำงาน

อดีต ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส การพัฒนารัฐกิจหลักทรัพย์ บริษัทเงินทุน

หลักทรัพย์ กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

ฯลฯ

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

★ **กรอบความคิด (Growth Mindset)** ในการทำงานร่วมกัน Work shop & Group Coaching เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้ทางด้านกรอบความคิด 10 ประการ อันนำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มผลผลิต และลดต้นทุนค่าใช้จ่าย

★ **อ่านคนออก ส่งผลกระทบต่อการทำงานอย่างไร** Work shop & Group Coaching เพื่อให้ผู้เข้าอบรมตระหนักรู้ในความเข้าใจของตัวบุคคล โดยการอ่านบุคลิกภาพ พื้นฐาน ผ่าน DISC Model หรือ ผู้นำสี่ทิศ เพื่อให้สามารถนำแนวทางดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ทางด้านการประสานงานการสื่อสาร

★ **การฟังพื้นฐาน และการฟังเชิงลึก สำคัญอย่างไร** Work shop & Group Coaching เพื่อให้เกิดความเข้าใจในเรื่องของการฟังให้เป็นอย่างแท้จริง เข้าถึง Inner voice เสียงภายในของคู่สนทนา ว่าเจตนาความรู้สึกของคู่สนทนาต้องการอะไร ซึ่งเป็นพื้นฐานของการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

★ **การตั้งคำถามเป็น คือ อะไร** Work shop & Group Coaching เพื่อให้เกิดความเข้าใจแนวคิดพื้นฐานของการตั้งคำถามเป็น การตั้งคำถามเชิงการสร้างสรรค์ จะสร้างผลลัพธ์ในเชิงบวก จะได้แนวความคิด เข้าใจในบริบทของคู่สนทนาอย่างดี อันนำไปสู่การทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

★ **ความคิดเชิงระบบ มีผลกระทบต่อการทำงานร่วมกันได้ได้อย่างไร**

Work shop & Group Coaching เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้ถึงการคิดเชิงระบบให้ครอบคลุมถึงประเด็นด้านต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่งประเด็นด้านการประสานงานและสื่อสารกันได้อย่างลงตัว

★ **เทคนิคการบริหารทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามสโตร์ 4.0**

Work shop & Group Coaching เพื่อให้เกิดความเข้าใจพื้นฐานที่สำคัญ

ทางด้าน -ภาวะผู้นำ -การสื่อสาร -การโค้ช -การเป็น Facilitator

-การวางแผนงาน -การจูงใจเพื่อเกิดผลลัพธ์ -การนำการประชุมโดยแนวทาง

สนทนาปลูกปัญญา (Dialogue) เพื่อใช้การสร้างสรรค์ผลงาน และแก้ไขปัญหา -

การสร้างการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดผลลัพธ์เชิงบวก

★ **เทคนิคการประเมินผลเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย** Work shop &

Group Coaching เพื่อให้เข้าใจในแนวความคิดพื้นฐานของการประเมินแบบมีส่วนร่วม

ร่วมเพื่อให้ได้ผลงานตามวัตถุประสงค์

Work shop & Group Coaching