

กฎหมายแรงงาน การว่าจ้าง การจัดการพนักงาน และการเลิกจ้างพนักงานในสถานการณ์แรงงานในปัจจุบัน

รุ่นที่ 12

Labor Law : Employment, Employee Managing and Dismissal in the current workforce situation

วันที่จัด วันอังคารที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562 (เลื่อนจากวันที่ 20 ต.ค. 61)

สมาชิก 2,800 + VAT 7% 196 = 2,996 บาท

เวลา 09.00 - 16.30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 20 ท่าน

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

สถานที่ ณ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

บุคคลทั่วไป 3,300 + VAT 7% 231 = 3,531 บาท

ความหลากหลาย (diversity) ของบริษัทในการทำงานในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องความหลากหลายของวัยแรงงานหรือวัฒนธรรมแรงงาน เช่น เรื่องสังคมผู้สูงอายุวัยแรงงาน หรือการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) นับว่าเป็นสิ่งท้าทายของแต่ละองค์กรที่จะต้องเผชิญในปี 2561 เป็นต้นไป ดังนั้นการทำความเข้าใจในกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวกับการว่าจ้าง การจัดการพนักงาน และการเลิกจ้าง เพื่อบริหารจัดการพนักงานให้เกิดประสิทธิภาพภายใต้สถานการณ์แรงงานที่ไม่แน่นอนในปัจจุบัน จึงนับว่ามีบทบาทสำคัญยิ่งในสถานการณ์เช่นนี้

ใหม่ !! กฎหมายแรงงานกับทฤษฎีทางเศรษฐศาสตร์ขั้นต้นในปี 2561

สิ่งที่ท่านจะได้รับ

- ★ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการว่าจ้างตามกฎหมายในปี 2561
- ★ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการจัดการพนักงาน
- ★ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการเลิกจ้าง

คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา

ผู้จัดการ เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์ หรือผู้ที่รับผิดชอบด้านการสรรหาคัดเลือกพนักงาน และหัวหน้างานทั่วไป



ท่านสามารถสำรองที่นั่งผ่าน QR CODE นี้ได้ค่ะ



หลักสูตรแนะนำ

“เพื่อต่อยอดการเรียนรู้” สำหรับท่าน

1. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
2. เทคนิคการสัมภาษณ์และตั้งคำถามตาม Competency
3. การจัดทำและบริหารโครงสร้างเงินเดือน

สนใจสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ 02-717-3000 กด 81

หรือที่ อีเมล Lawan@tpa.or.th

## หัวข้อการอบรมและสัมมนา

### การว่าจ้าง

- กฎหมายแรงงานกับการบริหารค่าจ้างขั้นต่ำในปี 2561
- การจ้างงานแบบยืดหยุ่น (Flexible Employment) ที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ
- แนวทางการเปลี่ยนสัญญาจ้างแรงงานเป็นสัญญาจ้างทำของกรณีขาดแคลนแรงงาน
- ข้อระวังและแนวทางการจัดการกรณีการปลอมแปลงเอกสารสมัครงาน
- ข้อควรระวังของสัญญาจ้างทดลองงาน
- แนวทางหรือรูปแบบการจ้างงานกรณีเกษียณอายุ (Retirement employment)
- การว่าจ้างแรงงานแบบยืดหยุ่นที่ชอบด้วยกฎหมาย (พนักงานชั่วคราว/พนักงานรับเหมาแรงงาน มาตรา 11/1)

### การจัดการพนักงาน

- ผลประกอบการบริษัทไม่ดี จำเป็นต้องควรวรรณกิจการหรือโอนพนักงานไปบริษัทอื่น จะบริหารจัดการอย่างไร
- การจัดการพนักงานที่มีผลงานต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดหรือทำงานไม่มีประสิทธิภาพ
- บริษัทจำเป็นต้องลดต้นทุนแรงงาน จะบริหารจัดการอย่างไรให้ถูกกฎหมาย
- ปรับเงินเดือนประจำปีอย่างไรให้สะท้อนค่างานและสอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน
- การโยกย้ายหน้าที่ของพนักงานและข้อควรระวัง
- การบริหารวินัยในการทำงานของพนักงานให้เกิดประสิทธิภาพแรงงาน / ข้อควรระวังที่ไม่บริหารวินัยในการทำงาน
- กรณีศึกษาปัญหาแรงงานเนื่องจากความไม่เข้าใจกฎหมายแรงงาน เช่น การเปลี่ยนแปลงวิธีปรับค่าจ้าง การยกเลิกสวัสดิการบางอย่างโดยพนักงานไม่ยินยอม เป็นต้น
- Top 10 ปัญญากฎหมายแรงงานที่ควรเรียนรู้ที่องค์กรทำผิดพลาดบ่อย ๆ

### การเลิกจ้าง

- แนวทางการเลิกจ้างพนักงานในสถานการณ์ต่าง ๆ เช่น การลดขนาดองค์กร การเลิกจ้างพนักงานใกล้เกษียณอายุ การเลิกจ้างพนักงานบางส่วนหรือบางไลน์ การย้ายสถานประกอบการ เป็นต้น
- การคิดค่าตอบแทนให้กับพนักงานกรณีเลิกจ้างในสถานการณ์ต่าง ๆ
- ข้อระวังของการเลิกจ้างพนักงาน



**ใหม่ !! กฎหมายแรงงานกับอาชญากรรมค่าจ้างขั้นต่ำในปี 2561**



### วิทยากร

**ดร.สุพจน์ นาคสวัสดิ์**

ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล

บริษัท โดกิน อินดัสทรีส์ (ประเทศไทย) จำกัด

ประสบการณ์การทำงาน

นักเขียน/วิทยากร/ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรมนุษย์