

วัฒนธรรมและแนวความคิดในการทำงานบริษัทญี่ปุ่นแบบบูรณาการ
Cross culture for Business person who works in Japanese company



วันที่จัด รุ่น 4 : วันอังคารที่ 11 ธันวาคม 2561
เวลา 09.00 - 16.30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) **รับจำนวน** 15 ท่าน
สถานที่ โรงแรมคลาสสิค คามิโอ แอนด์ เซอร์วิส อพาร์ทเมนท์ จ.พระนครศรีอยุธยา

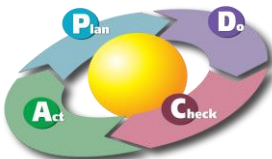
สมาชิก 3,300 + VAT 7% 231 = 3,531 บาท
 (สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)
บุคคลทั่วไป 4,000 + VAT 7% 280 = 4,280 บาท

ในประเทศไทยมีการลงทุนจากบริษัทข้ามชาติเป็นจำนวนมากโดยเฉพาะบริษัทสัญชาติญี่ปุ่น ทำให้เกิดการจ้างงานคนไทย เพื่อให้เข้าทำงานในบริษัทญี่ปุ่น และถึงแม้จะใช้ภาษาอังกฤษซึ่งเป็นภาษากลางในการติดต่อสื่อสารกันได้ก็ตาม แต่ทว่าในความเป็นจริงแล้วเรายังพบปัญหาจากการสื่อสารหรือการตีความที่แตกต่างกัน ทั้งนี้ทั้งนั้นเป็นเพราะว่าคนไทยและคนญี่ปุ่นนั้นมีวัฒนธรรมและค่านิยมในการทำงานที่แตกต่างกัน

เราจึงมุ่งเน้นที่จะให้คนไทยที่ทำงานในบริษัทญี่ปุ่นได้เข้าใจถึงแนวคิดในการทำงานของคนญี่ปุ่นในเชิงธุรกิจให้มากขึ้น โดยจะเน้นที่การอธิบายแนวความคิด ค่านิยม และมารยาทในการทำงานในองค์กร ผ่านการทำเวิร์คช็อปที่จำลองมาจากขั้นตอนในการทำงานจริงนั่นคือ PDCA Cycle

สิ่งที่คุณจะได้รับ

1. เข้าใจถึงความแตกต่างทางวัฒนธรรม (Cross Culture) และค่านิยมในการทำงานในองค์กรญี่ปุ่น
2. เข้าใจถึงแนวความคิดพื้นฐานในการทำงานของคนญี่ปุ่น ผ่านคีย์เวิร์ดและเครื่องมือต่างๆ ที่คนญี่ปุ่นใช้ในการทำงานจริง เช่น Sense of Value, Shakai-jin, PDCA cycle, Time Management, HoRenSo, Nemawashi, Hansei, Kaizen, Tassei-kan, Yarigai ฯลฯ
3. มีแนวทางในการประยุกต์วิธีการทำงานและวิธีการสื่อสารในการทำงานประจำวันของตัวเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและราบรื่น
4. สามารถถ่ายทอดแนวความคิดในการทำงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงานได้



โปรโมชั่นพิเศษ เมื่อชำระค่าสัมมนาภายในวันอบรม
 สมัคร 2 ท่านต่อองค์กร ท่านที่ 2 รับส่วนลด 20%

คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

ผู้จัดการ หัวหน้างาน พนักงาน เลขานุการ และผู้สนใจทั่วไป ที่ทำงานและเกี่ยวข้องกับบริษัทญี่ปุ่น

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

- ✓ Cross Culture แนวความคิดที่แตกต่างในการทำงานของคนไทยและคนญี่ปุ่น
- ✓ PDCA Cycle และแนวความคิดในการบริหารเวลา
- ✓ HoRenSo และ Nemawashi เพื่อการทำงานที่ราบรื่นขึ้น
- ✓ Hansei และ Kaizen เพื่อการพัฒนาศักยภาพตัวเองอย่างต่อเนื่อง
- ✓ Tassei-kan และ Yarigai ความรู้สึกในผลสัมฤทธิ์ของงานและการเห็นถึงคุณค่าของงานที่ทำ

วิธีการอบรม

บรรยาย 30 % กรณีศึกษา 30 % กิจกรรม 40 %

วิทยากร คุณพรศักดิ์ เลอศักดิ์ธนากร

กรรมการผู้จัดการ บริษัท คีโยบิช คอมพานีเนี่ยน จำกัด
 วิทยากร/ที่ปรึกษาเกี่ยวกับการจัดการการทำงานข้ามวัฒนธรรม
 สำมาภาษาญี่ปุ่นที่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และ บริษัทเอกชน