

กฎหมายแรงงาน การว่าจ้าง การจัดการพนักงาน และการเลิกจ้างพนักงานในสถานการณ์แรงงานในปัจจุบัน



Labor Law: Employment, Employee Managing and Dismissal in the current workforce

รุ่นที่ 12

## “กฎหมายที่นายจ้างควรรู้และเข้าใจ”

วันที่จัด วันอังคารที่ 25 มิถุนายน 2562

เวลา 09:00-16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 20 ท่าน

สถานที่ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

สมาชิก : 3,000 + VAT 7% 210 = 3,210 บาท

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

บุคคลทั่วไป : 3,500 + VAT 7% 245 = 3,745 บาท

ความหลากหลาย (diversity) ของบริษัทในการทำงานในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องความหลากหลายของวัยแรงงานหรือวัฒนธรรมแรงงาน เช่น เรื่องสังคมผู้สูงอายุแรงงาน หรือการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) นับว่าเป็นสิ่งท้าทายของแต่ละองค์กรที่จะต้องเผชิญในปี 2561 เป็นต้นไป ดังนั้นการทำความเข้าใจในกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวกับการว่าจ้าง การจัดการพนักงาน และการเลิกจ้าง เพื่อบริหารจัดการพนักงานให้เกิดประสิทธิภาพภายใต้สถานการณ์แรงงานที่ไม่แน่นอนในปัจจุบัน จึงนับว่ามีบทบาทสำคัญยิ่งในสถานการณ์เช่นนี้

### สิ่งที่คุณจะได้รับ

- ★ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการว่าจ้างตามกฎหมายในปี 2561
- ★ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการจัดการพนักงาน
- ★ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการเลิกจ้าง

### คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา

ผู้จัดการ เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์ หรือผู้ที่รับผิดชอบด้านการสรรหาคัดเลือกพนักงาน และหัวหน้างานทั่วไป

**ใหม่ !!**

กฎหมายแรงงานกับ  
การชดเชยค่าจ้างขั้นต่ำ  
ในปี 2561



### วิทยากร

ดร.สุพจน์ นาคสวัสดิ์

ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล

บริษัท ไดกิน อินดัสทรีส์ (ประเทศไทย) จำกัด

ประสบการณ์การทำงาน

นักเขียน/วิทยากร/ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรมนุษย์

### หัวข้อการอบรมและสัมมนา

#### การว่าจ้าง

- ❖ กฎหมายแรงงานกับการบริหารค่าจ้างขั้นต่ำในปี 2561
- ❖ การจ้างงานแบบยืดหยุ่น (Flexible Employment) ที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ
- ❖ แนวทางการเปลี่ยนสัญญาจ้างแรงงานเป็นสัญญาจ้างทำของกรณีขาดแคลนแรงงาน
- ❖ ข้อระวังและแนวทางการจัดการกรณีการปลอมแปลงเอกสารสมัครงาน
- ❖ ข้อควรระวังของสัญญาจ้างทดลองงาน
- ❖ แนวทางหรือรูปแบบการจ้างงานกรณีเกษียณอายุ (Retirement employment)
- ❖ การว่าจ้างแรงงานแบบยืดหยุ่นที่สอดคล้องกฎหมาย (พนักงานชั่วคราว/พนักงานรับเหมาแรงงาน มาตรา 11/1)

#### การจัดการพนักงาน

- ❖ ผลประกอบการบริษัทไม่ดี จำเป็นต้องควรวางแผนหรือโอนพนักงานไปบริษัทอื่น จะบริหารจัดการอย่างไร
  - ❖ การจัดการพนักงานที่มีผลงานต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดหรือทำงานไม่มีประสิทธิภาพ
  - ❖ บริษัทจำเป็นต้องลดต้นทุนแรงงาน จะบริหารจัดการอย่างไรให้ถูกกฎหมาย
  - ❖ ปรับเงินเดือนประจำปียังไงให้สะท้อนค่างานและสอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน
  - ❖ การโยกย้ายหน้าที่ของพนักงานและข้อควรระวัง
  - ❖ การบริหารวินัยในการทำงานของพนักงานให้เกิดประสิทธิภาพแรงงาน / ข้อควรระวังที่ไม่บริหารวินัยในการทำงาน
  - ❖ กรณีศึกษาปัญหาแรงงานเนื่องจากความไม่เข้าใจกฎหมายแรงงาน เช่น การเปลี่ยนแปลงวิธีปรับค่าจ้าง การยกเลิกสวัสดิการบางอย่างโดยพนักงานไม่ยินยอม
  - ❖ Top 10 ปัญญากฎหมายแรงงานที่ควรเรียนรู้ที่องค์กรทำผิดพลาดบ่อย ๆ
- #### การเลิกจ้าง
- ❖ แนวทางการเลิกจ้างพนักงานในสถานการณ์ต่าง ๆ เช่น การลดขนาดองค์กร การเลิกจ้างพนักงานใกล้เกษียณอายุ การเลิกจ้างพนักงานบางส่วนหรือบางไลน์ การย้ายสถานประกอบการ เป็นต้น
  - ❖ การคิดค่าตอบแทนให้กับพนักงานกรณีเลิกจ้างในสถานการณ์ต่าง ๆ
  - ❖ ข้อระวังของการเลิกจ้างพนักงาน