

# การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร รุ่นที่ 35

## Recruitment and Selection Techniques



“หลักสูตรนี้ ตอบโจทย์ขององค์กรในการสรรหาคัดเลือกพนักงาน คนที่ใช่ สำหรับองค์กรท่าน”

**วันที่จัด** วันศุกร์ที่ 21 มิถุนายน 2562

**เวลา** 09:00-16:30 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.00 น.) รับจำนวน 20 ท่าน

**สถานที่** ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซอยพัฒนาการ 18

**สมาชิก** : 3,000 + VAT 7% 210 = 3,210 บาท

(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)

**บุคคลทั่วไป** : 3,500 + VAT 7% 245 = 3,745 บาท

ทำอย่างไรที่จะหาคนที่ “ใช่” ที่องค์การต้องการได้ โดยเฉพาะในสถานการณ์ที่ท้าทาย ไม่ว่าจะเป็นนโยบายค่าจ้าง 300 บาท หรือปริญญาตรี 15,000 บาท/เดือน หรือ AEC 2015 บางครั้งหาได้แล้วแต่ทำงานไม่ก็วันก็ลาออกไป ตอนสัมภาษณ์ดูดีมากแต่ทำไมพอทำงานจริงคนละเรื่อง เหล่านี้ยังเป็นคำถามของหลาย ๆ องค์กรอยู่และไม่แน่ว่าอาจจะตลอดไปได้ ความเข้าใจในแนวคิด หลักการและเทคนิคใหม่ ๆ ในการสรรหาคัดเลือกพนักงานเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง “ความเข้าใจใน “พฤติกรรม” ของผู้สมัครงานที่มีลักษณะคล้าย ๆ กับพฤติกรรมผู้บริโภคที่แปรเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลา”

### สิ่งที่คุณจะได้รับ

- ☺ เข้าใจกระบวนการ และ แนวคิดการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- ☺ สามารถวิเคราะห์ต้นทุนของการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร
- ☺ สามารถวิเคราะห์ความต้องการแรงงานและประสิทธิภาพของการสรรหาคัดเลือกพนักงาน
- ☺ สามารถเลือกแหล่งสรรหา และเทคนิคการคัดเลือกพนักงานที่สอดคล้องกับแต่ละองค์การ
- ☺ เข้าใจกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาและคัดเลือกพนักงาน

### คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา

ผู้จัดการ เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์ หรือผู้ที่รับผิดชอบด้านการสรรหาคัดเลือกพนักงาน และหัวหน้างานทั่วไป

☺ หลักสูตรที่แนะนำเพื่อต่อยอดการเรียนรู้ ☺

1. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร รุ่นถัดไปวันที่ 8 ต.ค.62
  2. กฎหมายแรงงาน: การว่าจ้าง การจัดการพนักงาน และการเลิกจ้างพนักงานในสถานการณ์แรงงานในปัจจุบัน
- สนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ 02-717-3000 ต่อ 81

### วิทยากร

**ดร.สุพจน์ นาคสวัสดิ์**

ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล

บริษัท ไดกัน อินดัสทรีส์ (ประเทศไทย) จำกัด

ประสบการณ์การทำงาน นักเขียน/วิทยากร/ที่ปรึกษาด้าน

### หัวข้อการอบรมและสัมมนา

- ❖ การสร้างความได้เปรียบเชิงการแข่งขัน : ความท้าทายด้านแรงงานตามผลกระทบค่าแรงใหม่และ AEC 2015
- ❖ ความสัมพันธ์ระหว่าง กลยุทธ์องค์การ / กลยุทธ์ HR / กลยุทธ์ว่าจ้าง
- ❖ การวางแผนกำลังคน (HR planning)
- ❖ การวิเคราะห์ความต้องการแรงงานและประสิทธิภาพการสรรหา
- ❖ ตัวบ่งชี้ความต้องการแรงงาน (Leading Indicator)
- ❖ การคำนวณอัตรากำลังคน
- ❖ วิจารณ์การแรงงานเกิน-ขาด
- ❖ ต้นทุนการสรรหาคัดเลือก (Recruitment & Selection Cost)
- ❖ โมเดลการจับคู่คนกับงาน (Person -Job Match Model)
- ❖ โมเดลตัดสินใจว่าจ้าง (Selection Decision Model)
- ❖ การวิเคราะห์งาน (Job Analysis) **สูตร 80:20**
- ❖ การสรรหาพนักงาน
  - การสรรหาบนพื้นฐาน EEO
  - ปัจจัยที่กระทบต่อการสรรหา
  - แหล่งสรรหา
  - ตำแหน่งที่หายาก : วิศวกร/บัญชี/ช่างเทคนิค/จป./พนักงานฝ่ายผลิต
  - **5 แหล่งสรรหาทางเลือก:** พนักงานชั่วคราว/พนักงานรับเหมา/คนพิการ / ต่างด้าว / นักเรียนฝึกประสบการณ์
  - **เทคนิคการเขียนประกาศรับสมัครงาน**
  - การสรรหาบนพื้นฐาน Competency และ KPIs
- ❖ การคัดเลือกพนักงาน
  - ขั้นตอนคัดเลือก
  - วิธี/เทคนิคคัดเลือก (เทคนิคดูใบสมัคร/สัมภาษณ์/การตรวจสอบประวัติ)
  - **การคัดเลือกด้วยหลัก Realistic Job Preview**
  - **การสัมภาษณ์แบบ STAR**
  - **การสัมภาษณ์แบบ SAME ORDER SAME QUESTIONS**
  - มาตรฐานของเครื่องมือคัดเลือก
  - วิธีช่วยการปรับตัวของพนักงานใหม่
- ❖ **กฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาคัดเลือก** : สัญญาจ้างแรงงาน / การทดลองงาน / พนักงานรับเหมาแรงงาน / พนักงานชั่วคราว / คนพิการ / นักเรียนฝึกประสบการณ์

